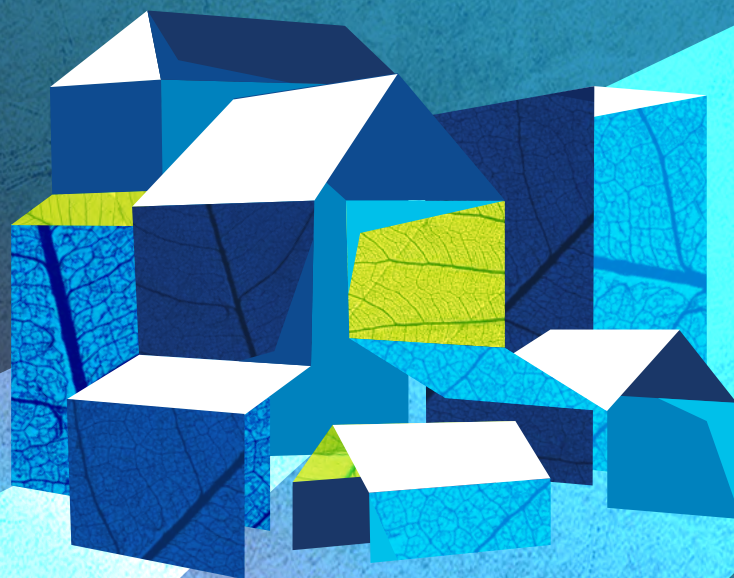


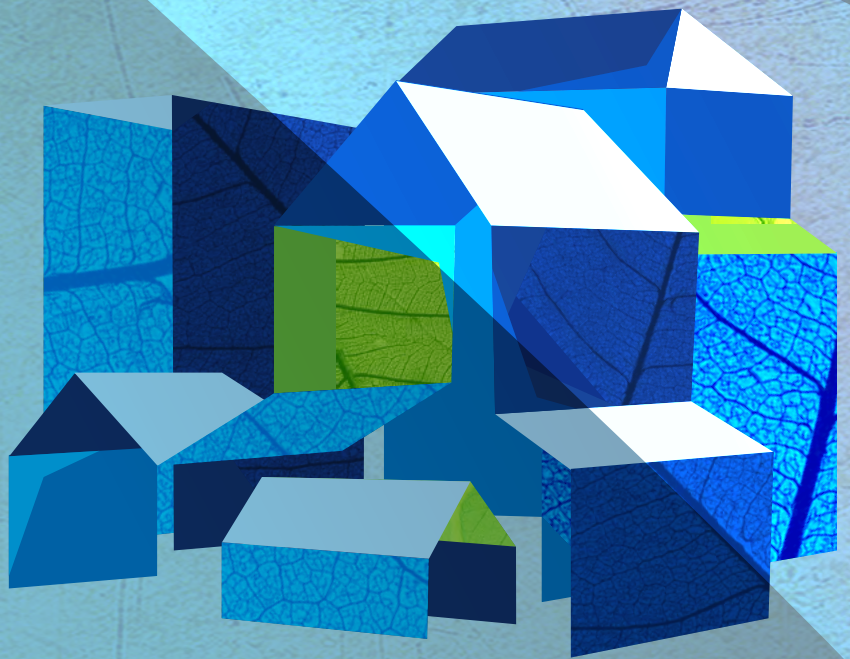
**La famille au cœur
de nos priorités,
les jeunes au centre
de nos actions**



**Rapport d'activités
2025 - 2026**

**Les grands
accomplissements
sont réussis
non par la force,
mais par la
persévérance.**

Samuel Johnson,
poète anglais.



Sommaire

Mot de la direction générale	4
Mission, vision et valeurs	6
Membres du conseil d'administration	7
Membres de l'équipe	8
Portrait statistique de la fréquentation	9
Axes d'intervention par population cible	10
Soutien jeunesse	12
Option Protection	16
Soutien parental	26
Soutien aux aînés	30
Immigration, intégration et demandeurs d'asile	32
Promotion et soutien à la communauté	36
Visibilité et rayonnement médiatique	38
Reconnaissance Gouvernance	40
Développement infrastructurel Déménagement temporaire.....	41
Perspectives 2025-2026	42
Concertation, partenariat et rayonnement	44
Implication sur les Tables et comités	44
Collaborations Partenaires financiers.....	45
Personnes rejointes Remerciements	46

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec une fierté sincère et une confiance renouvelée que nous vous présentons le rapport d'activités 2025-2026 du Bureau de la Communauté Haïtienne de Montréal. Une année qui n'a pas simplement été une année de plus dans l'histoire d'un organisme mais une année qui en a changé la trajectoire.

En 2025-2026, le BCHM a rejoint 11 588 personnes. Derrière ce chiffre, ce sont des familles accompagnées dans les méandres du système de protection de la jeunesse, des médecins haïtiens remis sur la voie de leur vocation, des mères monoparentales soutenues dans leur dignité, des aîné-e-s raccordé-e-s à leur communauté, des jeunes outillés pour contribuer à leur société.

Cette année restera marquée tant par l'acquisition du terrain qui logera la nouvelle infrastructure du



BCHM que par une annonce historique : le projet LAKOU PATAJ a été sélectionné dans le cadre du Protocole d'entente Canada-Québec pour un financement de près de 10 millions de dollars. Ce projet — 33 logements transitoires pour des jeunes de la DPJ, 5 étages, un édifice carboneutre au cœur de Rosemont — est la concrétisation d'une conviction portée depuis des années : que la communauté mérite des infrastructures à la hauteur de ses besoins et de son apport à la société.

**« Ce que nous
bâtitsons n'est
pas un bâtiment.
C'est une promesse. »**

Le programme Option Protection, pierre angulaire de notre action depuis 2020, a desservi 214 familles et rejoint 743 participants en 2025-2026 — pour un total cumulatif de 3 949 personnes depuis sa création. Ce programme, unique au Québec, démontre qu'une intervention culturelle-

ment adaptée peut transformer le rapport entre les familles noires et les institutions. Son rayonnement s'étend désormais jusqu'aux cégeps et aux universités.

L'innovation marquante de l'année : le programme AKOR. Offert en créole, ancré dans les valeurs de la communauté, il a rejoint 122 personnes dès sa première édition. Le Volet 3, axé sur la représentativité professionnelle à la DPJ, a produit ses premières réussites concrètes : des candidat·es admis·es à l'Ordre des travailleurs sociaux, des emplois décrochés dans le système de protection de la jeunesse. La preuve que le changement systémique est possible, pas à pas.

Parmi les initiatives qui nous remplissent le plus de fierté : le lancement d'un programme d'intégration professionnelle des médecins haïtiens au Québec. Face à des professionnel·les formé·es à l'étranger contraintes à des emplois déclassés, le BCHM a choisi d'agir. Une première cohorte de 22 médecins a été accompagnée financièrement dès septembre 2025. Ce programme est appelé à devenir un modèle.

Cette année a aussi été celle d'une transition : après plus de 50 ans rue Marquette, le BCHM a amorcé sa relocalisation temporaire vers la rue Bélanger, en attendant d'occuper son propre espace permanent. Cette transition n'a pas ralenti nos services d'un seul instant — témoin de la résilience et du profession-

nalisme d'une équipe qui mérite, à cet égard, toute notre reconnaissance.

Le Plan d'action 2026-2027 que présente ce rapport s'inscrit dans notre planification stratégique 2026-2030. L'ambition est claire : de 6 à 30 projets actifs, de 2 à 5 millions de revenus, plus de 15 000 personnes desservies annuellement.

**Avec un engagement collectif
solide et des partenaires qui croient
en notre mission, nous bâtissons
l'avenir des communautés noires
de Montréal.**

Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble du Conseil d'administration, dont la rigueur et la vision stratégique ont guidé chacune de nos décisions cette année. Nos remerciements vont également à toute l'équipe du BCHM intervenant·es, coordonnateur·trices, bénévoles pour leur engagement indéfectible, ainsi qu'à nos partenaires financiers dont la confiance permet, année après année, de transformer des projets en réalités.

**Marie-Pierre Ulysse,
T.S., B.S.W., M.Serv.Soc.**

Présidente du Conseil
d'administration

Bureau de la Communauté
Haïtienne de Montréal

**Ruth Pierre-Paul, M.A.P.,
Adm. A.**

Directrice générale

Bureau de la Communauté
Haïtienne de Montréal

Mission

Le BCHM est un centre multi ressources qui intervient auprès des familles, particulièrement celles issues des communautés ethnoculturelles, pour les aider à développer leurs réseaux de soutien et les outiller pour participer avec dignité à la vie collective.

Vision

Les familles ethnoculturelles accompagnées par le BCHM sont autonomes et dotées de compétences citoyennes, familiales et collectives leur permettant de participer pleinement à la vie collective sur un territoire où la justice sociale est une réalité.

Valeurs

RESPECT - Au BCHM, toute personne est unique et est traitée avec courtoisie, discrétion et sans aucune forme de discrimination. Chacun évolue selon ses forces, ses limites et sa personnalité, dans le respect et avec le soutien de la communauté.

ÉGALITÉ - Le BCHM lutte contre toute forme d'injustice, de violence et de discrimination.

SOLIDARITÉ - Le BCHM accorde la priorité à la valorisation de l'action communautaire et collective, comme un outil essentiel pour combattre l'isolement et la marginalisation des personnes défavorisées et croit en l'entraide et la solidarité sociale et communautaire.

Les membres du conseil d'administration



Marie-Pierre Ulysse
PRÉSIDENTE



Réginald Fleury
VICE-PRÉSIDENT



Stephanie Denis
TRÉSORIÈRE



Cassandra Vallès
SECRÉTAIRE



Josette J-P Rousseau
ADMINISTRATRICE



Valérie Gazemar
ADMINISTRATRICE



Jennifer Merceron
ADMINISTRATRICE



Thierry Carries Naar
ADMINISTRATEUR



Francine Noel
ADMINISTRATRICE

Les membres de l'équipe

Ruth Pierre-Paul

Directrice générale

Elizabeth Rampy

Adjointe exécutive

Evelyne Ovide

Agente d'information
et de soutien à la vie
communautaire

Jean-Renel Theliscard

Coordonnateur
des programmes

Benoit Bélisle

Comptable

Sukaina Jeannot

Chargée de projet

Lordis Bernard

Agent de mobilisation

Thierry Jean-Baptiste

Responsable des services
immigration et intégration

Ignatii Kharkevitch

Informaticien

Djimy Rouzard

Intervenant -
Facilitateur-Animateur

Yakine Naili

Monitrice

Rym Rahni

Monitrice de camp

Michael Ali Soeu

Aide-animateur

Hulya Comek

Aide-monitrice

Dory-Ann Pinder

Aide-monitrice

Johannie Pierre

Aide-monitrice

Mikechena Charlot

Aide-monitrice

Tasnim Adi

Monitrice

Maya Ayad

Monitrice

Aya Lamnabhi

Monitrice

Yacine Gater

Moniteur

Bryan Phath

Aide-moniteur

Ketsia Pierre

Aide-monitrice

Marie Suzie Casséus

Gestionnaire
du programme
Option Protection

Rigaud Saint-Amour

Spécialiste en
activités cliniques

Jacquelin Deranne

Intervenant social
et communautaire

Salomon Louissaint

Intervenant social

Charles Bottex

Intervenant social
et communautaire

Stevenson Dorcena

Intervenant sociale
et communautaire

Medgine Laguerre

Intervenante sociale
et communautaire

Fabiola Abellard

Intervenante auprès des
enfants et des jeunes

Edner Delinois

Intervenant sociale
et communautaire

Jean Raynold Saint-Hilaire

Intervenant communautaire

Portrait statistique de la fréquentation

Fréquentation du BHCM par profil des clients et services / programmes

Services ou programmes	Nombre de personnes rejointes		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Aide aux devoirs	15	20	35
Camp	36	54	90
Projets jeunesse	112	88	200
Option Protection	331	412	743
Programme enrichissement parental	45	50	95
Papas	75	-	75
Mères monoparentales	-	27	27
Aînés	8	62	70
Jardins collectifs	105	110	215
Équiterre	47	61	108
Dépannage alimentaire/urgences divers	596	1204	1800
Immigration et besoins citoyens	2287	4213	6500
Assermentation de documents	14	21	35
Clinique d'impôts	28	27	55
Écoute et référencement	700	800	1500
Accompagnement à l'inscription à l'école	14	26	40
TOTAL	4413	7175	11 588

Axes d'intervention par population cible

Soutien Jeunesse

- Support académique et aide aux devoirs
- Camp sociolinguistique
- Droit des jeunes montréalais
- Diversité et actions (Leadership jeunesse)
- Programme Option Protection

Immigration, intégration et demandeurs d'asile

- Programme Employabilité
- Projet Implic'action
- Soutien administratif et juridique
- Soutien psychosocial
- Recherche de logement
- Intégration scolaire

Soutien aux parents

- Programme d'enrichissement de l'expérience parentale
- Père responsable, famille gagnante
- Ensemble pour une solution holistique de valorisation visant les femmes monoparentales noires

Promotion et soutien à la communauté

- Jardins collectifs
- Point de chute Équiterre
- Dépannage alimentaire
- Renforcement de l'action bénévole
- Kiosques
- Participation à la recherche universitaire

Soutien aux aîné.es

- Programme Venir d'ailleurs, vieillir ici
- Centre de jour



Objectif général

Contribuer au plein épanouissement des jeunes

Objectif spécifique

- Favoriser l'inclusion sociale des jeunes et la lutte contre la discrimination
- Développer la créativité et le leadership jeunesse
- Promouvoir les saines relations entre les jeunes
- Soutenir la réussite scolaire

Impact visé

Les jeunes bénéficiaires des services du BCHM démontrent un attachement aux valeurs telles que la solidarité et le respect. Ils sont impliqués socialement. Ils se démarquent par leur créativité et leur leadership.



310
Jeunes
rejoints
(2025-2026)

Au cours de l'année 2025–2026, le Bureau de la Communauté Haïtienne de Montréal (BCHM) a poursuivi le déploiement de plusieurs initiatives structurantes en faveur des issus de la diversité ethnoculturelle, en mettant l'accent sur la prévention, l'engagement citoyen et le renforcement du pouvoir d'agir.

Support académique et aide aux devoirs

35 élèves de cycle primaire ont été accompagnés durant cette année scolaire par nos intervenants et nos bénévoles. Ce service est offert en ligne durant la semaine et en présentiel le samedi dans les locaux du BCHM. Le but est d'améliorer la réussite et la motivation scolaire des jeunes tout en accompagnant leurs parents dans leur parcours éducatif.



Camp sociolinguistique

Cette année encore, notre programme de camp sociolinguistique qui consiste à jumeler des jeunes allophones des classes d'accueil avec des jeunes francophones des classes régulières a rejoint 90 jeunes à travers une douzaine de sorties culturelles, des activités artistiques et culinaires, des ateliers de robotique et diverses activités ludiques.



Droit des jeunes montréalais

Le projet Droit des jeunes Montréalais a permis de rejoindre cette année 85 jeunes âgés de 15 à 30 ans à travers une série d'ateliers, forums citoyens et activités éducatives portant sur les droits civiques, les comportements à risque, les relations avec les institutions publiques, les réseaux sociaux et la participation citoyenne. Le projet a favorisé

une meilleure compréhension des responsabilités individuelles et collectives chez les jeunes, tout en développant des réflexes de prévention et des compétences sociales. Plusieurs activités interactives, simulations et échanges avec des professionnels ont contribué à renforcer la confiance des jeunes dans leur capacité à faire des choix éclairés et à participer activement à la société québécoise.

Diversité et actions (Leadership jeunesse)

Cette année, notre projet jeunesse phare « Diversité et actions » a connu un grand rayonnement avec la participation record d'une centaine de jeunes. Ce programme initié par le BCHM en collaboration avec le gouvernement du Canada a complété sa 3e année. Cuisine, coiffure, photographie, création numérique, production de podcasts, soutien aux personnes itinérantes, service de déneigement, autant de domaines où les jeunes ont laissé libre cours à leur créativité et à leur savoir-faire au bénéfice de leur communauté.



L'année 2025-2026 en chiffres

- **40 projets** d'engagement communautaire réalisés par les jeunes
- **+100 jeunes** rejoints
- **2 ateliers** en gestion de projets réalisés par le BCHM au profit des jeunes
- **3 cérémonies** de certification



Projets coup de cœur

« Cuisine ÉconoCréative »

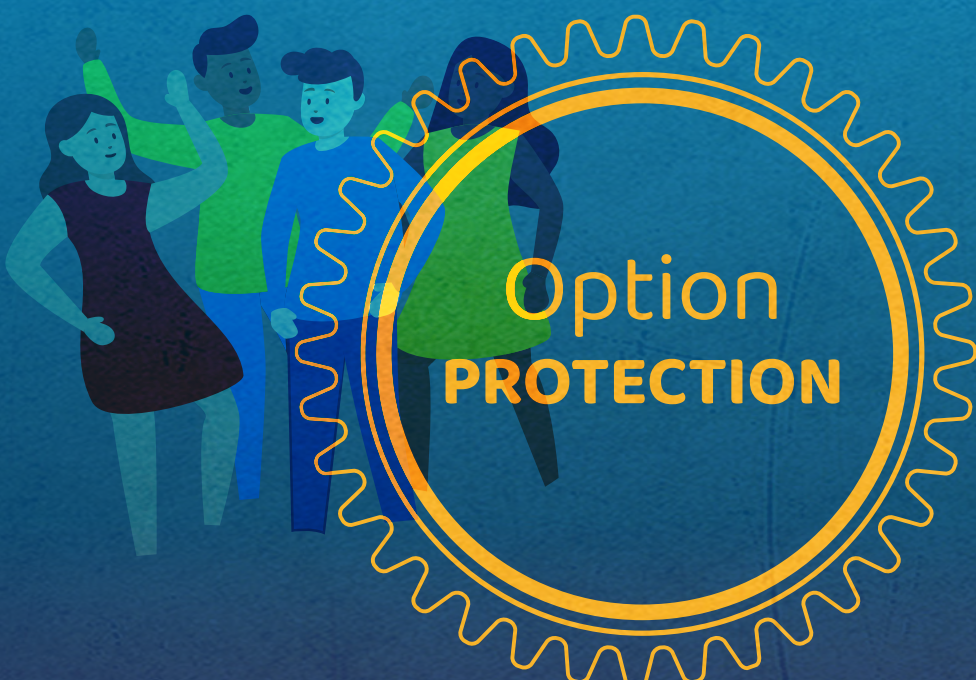
Nous tenons à souligner l'engagement de Malcom Emmanuel Casseus, apprenti chef cuisinier, dans la réalisation de son projet culinaire au BCHM qui a profité à nos aînés. Ce fut non seulement un projet de cuisine, mais aussi de lien intergénérationnel et de socialisation. Les aînés du BCHM ont vraiment apprécié ces moments de convivialité, de partage et d'apprentissage lors des démonstrations de recettes de Malcom.



Mot du bailleur de fonds

« Bien que tous les projets soient magnifiques, le projet de Malcom Cuisine Écono Créative est un beau coup de cœur. Le participant a très bien compris l'essence du programme. »





Option PROTECTION



214
Familles
desservies

Objectif général

Contrer la surreprésentation des enfants de la communauté noire au sein des services de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)

Objectif spécifique

- Travailler en soutien aux enfants signalés et à leurs familles
- Offrir aux jeunes et aux familles des communautés noires de l'information sur leurs droits, leurs devoirs et les différents systèmes de la société d'accueil
- Veiller à augmenter la compétence culturelle des différents réseaux

- Apporter sa collaboration aux intervenants du réseau afin de démystifier les comportements influencés par la culture d'origine et leur permettre d'être mieux outillés pour intervenir auprès des jeunes et des familles
- Aider les familles à identifier leurs défis et à trouver des solutions acceptables
- Éduquer et sensibiliser les familles aux meilleures pratiques parentales, selon les données probantes de la recherche et les normes de la société québécoise..

Impact visé

Élimination de la surreprésentation des enfants de la communauté noire au sein des services de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)

Portée du programme – Année 2025-2026



Nombre de participants
total rejoints :
743 personnes
dont **392 enfants**
et **351 parents**

Sous la direction de Marie Suzie Casséus et d'une équipe de 7 intervenants actifs, le Programme Option-Protection a poursuivi sa mission de prévention du placement d'enfants issus de familles vulnérables des communautés noires, en desservant 214 familles et 392 enfants sur l'année 2025-2026.

Indicateur	Effectif	Notes
Familles desservies (total)	214	140 référées CCSMTL + 74 de la communauté
Enfants impactés	392	44,9 % en âge primaire (6-12 ans)
Parents accompagnés	351	Total parents touchés
Participants aux activités de sensibilisation	429	11 types d'activités distincts

Le profil des 392 enfants accompagnés révèle une concentration notable en âge primaire : 176 enfants de 6 à 12 ans (44,9 %), un groupe particulièrement vulnérable aux conséquences scolaires et développementales des perturbations familiales. Les enfants préscolaires (3-5 ans) représentent 19,4 % de la cohorte, et les adolescents (13-17 ans) 21,4 %.

Portée du programme de sa
création à nos jours : 2020 à 2026

1177 familles référée - volet 2

Récapitulatif d'octobre 2020 au 31 mars 2026

	Oct. 2020 au 31 mars 2021 (5 mois)	1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	1 ^{er} avril 2025 au 31 mars 2026	Total au 31 mars 2026
Nombre de familles référées par le CCSMTL	54	105	160	175	199 (184 desservies)	157 (140 desservies)	850
Nombre de familles référées par la communauté	5	28	64	67	87 (82 desservies)	76 (74 desservies)	327
Total	59	133	224	242	286 (266 desservies)	233 (214 desservies)	1177

Récapitulatif d'octobre 2020 au 31 mars 2026

4016 participants - volet 2

	Enfants	Parents	Participants
Oct. 2020 au 1 ^{er} mars 2021	118	93	211
1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022	280	202	482
1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	453	368	821
1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	458	377	835

	Enfants	Parents	Participants
1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	487	437	924
1 ^{er} avril 2025 au 31 mars 2026	392	351	743
Total	2121	1828	4016

Nouveauté marquante : le programme AKOR

L'année 2025-2026 a été marquée par le lancement du programme AKOR (Ankourajman, Konsekans, One, Respè), une nouveauté significative dans l'offre d'Option-Protection. Conçu autour de 3 ateliers structurés, AKOR vise le renforcement des compétences parentales par une approche pédagogique culturellement ancrée.

Programme AKOR — Résultats An 1

34 parents inscrits (25 femmes et 9 hommes) ont participé à au moins un des ateliers. 17 parents (50 %) ont reçu le certificat d'accomplissement pour avoir suivi les 3 séances. Environ 20 enfants ont bénéficié de l'animation offerte en parallèle. Total de participants incluant animation enfants : 122 personnes. Ces résultats, pour une première édition, confirment la pertinence et l'attractivité du format.



Volet 1

Promotion, prévention-sensibilisation et recrutement

L'équipe a poursuivi ses efforts pour rejoindre les familles et les partenaires grâce à diverses initiatives : des activités communautaires et des ateliers au BCHM, des présentations dans les écoles (58 participants), les cégeps, une université (10 participants), ainsi que la participation à des événements externes, notamment à deux émissions de radio, à des conférences (89 participants), dans des milieux communautaires et lors de rencontres avec des partenaires institutionnels, dont un CLSC (10 psychologues), le comité de direction de la DPJ, un comité de coordination (11) et une église (40 participants). Au total, plus de 600 participants ont été rejoints dans le cadre de ces activités.

Les deux principales activités saisonnières de groupe (rentrée scolaire et temps des fêtes) ont été renouvelées au BCHM, rejoignant un total de 161 participants (enfants, parents et invités). Les sujets traités ont été « La routine et encadrement » puis « Les moments de qualité ». Nous remercions pour les dons de fournitures scolaire et de sacs à dos ainsi que nos donateurs pour les cadeaux de Noël.

Nous avons à nouveau présenté nos services et échangés de nos enjeux communs avec environ 182 étudiants de deuxième année en techniques policières du cégep Ahuntsic et ces derniers ont fait du bénévolat dans le cadre de notre activité du temps des fêtes, fièrement vêtus de leurs

uniformes.

Photos : Activité d'animation auprès des enfants; Sensibilisation des étudiants en technique policière du Collège Ahuntsic; Sensibilisation des étudiants en technique policière du Collège Ahuntsic2;

Nos moments forts

Deux nouvelles activités ont vu le jour au sein de notre programme. Tout d'abord le programme AKOR (Ankourajman, Konsekans, Onè, Respè) offert en créole pour le renforcement des compétences parentales. En termes d'inscription, nous avons accueilli 34 parents (25 femmes et 9 hommes) qui ont participé à au moins une des 4 séances. Dix-sept parents (17) ont reçu le certificat pour avoir complété les ateliers. Nous avons eu un total de 122 participations incluant l'animation offerte pour les enfants.

De plus, un groupe thématique de soutien pour les parents ayant un enfant diagnostiqué du trouble du spectre de l'autisme a permis deux rencontres traitant des troubles de langage et des services disponibles dans la communauté. Vingt-quatre (24) parents ont participé à ces rencontres.

Ces activités ont permis d'augmenter l'engagement des familles, de favoriser le partage d'expériences et de renforcer les compétences parentales.



Volet 2

Médiation culturelle, co-intervention, intervention psychosociale et accompagnement

Les interventions du programme se déclinent en intervention psychosociale individuelle et familiale, médiation culturelle, Accompagnement dans les services (DPJ, CLSC, école, milieu de la santé, cour criminelle), référencement vers d'autres ressources et le soutien parental et développement de compétences.

Le programme joue un rôle important dans : la prévention des signalements retenus, la réduction des escalades vers des mesures judiciaires et la restauration du lien de confiance entre familles et institutions.

Au cours de l'année, 231 références ont été reçues et 214 familles ont été desservies. La majorité des références proviennent du CCSMTL, confirmant l'importance des liens interinstitutionnels. Parmi elles, 140 provenaient du CCSMTL et 74 de la communauté.

Par ailleurs, 17 dossiers supplémentaires avaient été soumis au programme mais n'ont pu être pris en charge en raison de l'indisponibilités des familles ou leur refus de recevoir ce service qui est volontaire. Parmi ces cas non desservis, 15 provenaient du CCSMTL dont 3 au niveau de la réception et traitements des signalements (RTS), 10 du service de vérification complémentaire terrain (VCT) et 2 du service de l'évaluation orientation (EO). Deux dossiers avortés provenaient de la communauté.

Profil des personnes rejointes

Les interventions ont permis de rejoindre 351 parents et 325 enfants, pour un total de 392 enfants impactés et 743 participants.

Parmi les enfants accompagnés, 44,9 % sont âgés entre 6 et 12 ans, 33,7% sont âgés entre 0 et 5 ans et 21,4% entre 12 et 17 ans et ce, au moment de la référence.

Nature des problématiques rencontrées

Les situations traitées en 2025-2026 demeurent complexes et multidimensionnelles. Les problématiques récurrentes incluent : la violence conjugale, les méthodes éducatives inadéquates (abus physiques, discipline coercitive), la négligence (éducative, physique ou médicale), les difficultés d'adaptation liées à l'immigration, les enjeux de santé mentale, la précarité financière et isolement social, difficultés liées à l'intégration sociale, l'employabilité, au logement, enjeux de communication parent-enfant et avec les institutions sans compter les obstacles d'ordre administratif ou linguistique.

Les dossiers montrent fréquemment une superposition de problématiques, des besoins d'accompagnement à moyen et à long terme, l'importance du travail de médiation culturelle et d'une approche globale.

**Répartition des
140 familles
desservies provenant
du CCSMTL**

Légende

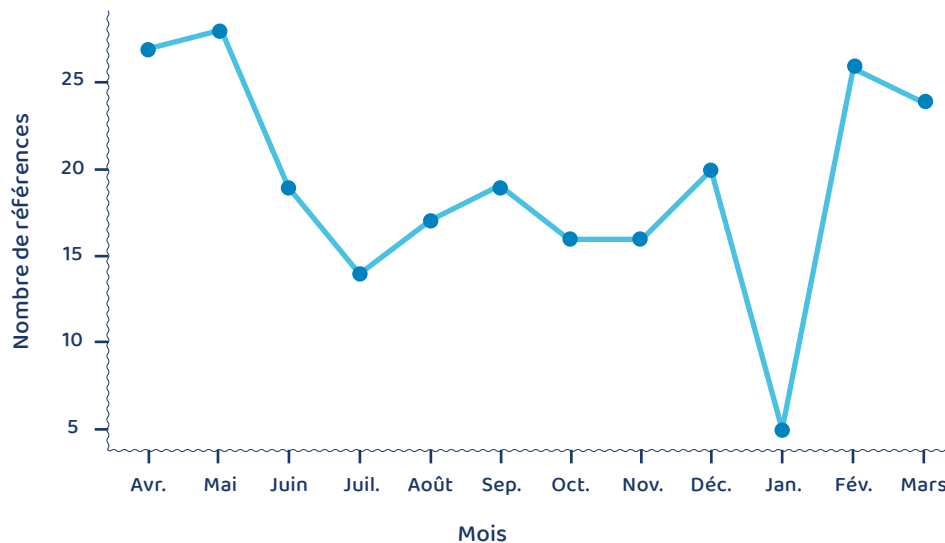
RTS: Réception et traitement
des signalements

VCT: Vérification
complémentaire terrain

EO: Évaluation et orientation

AM: Application des mesures

Évolution des références 2025-2026



Volet 3

Recrutement des ressources humaines

Cet axe d'intervention vise à promouvoir une meilleure représentativité des intervenants issus de la communauté noire au sein de la Direction de la protection de la jeunesse et de la Direction du programme jeunesse (DPJ-DPje).

Les principales initiatives mises en place pour aider les travailleurs sociaux diplômés en Haïti à s'insérer professionnellement incluent : un soutien dans le processus d'admission à l'ordre professionnel des travailleurs sociaux, des opportunités de stages en travail social au BCHM, ainsi que des offres d'emploi dans le cadre du programme Option Protection.

Faits saillants

Au cours de l'année 2025-2026 :

- 2 de nos candidats ont été admis à l'Ordre
- 2 de nos candidats ont obtenu une offre d'embauche au sein du programme Option Protection
- L'un de nos candidats a obtenu un poste au sein du CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Un candidat a réalisé son stage au BCHM, a été admis à l'Ordre professionnel et a décroché un emploi au CIUSSS de Trois-Rivières

Volet 4

Partenariat et Recherche

Le volet recherche vise à mesurer les impacts du programme, à en évaluer les retombées et à contribuer au développement des connaissances dans ce domaine. Cette année, le BCHM poursuit sa collaboration avec deux chercheuses d'établissement de l'institut universitaire jeunes en difficulté (IUJD), Chantal Lavergne et Isabelle-Ann Leclerc Mallette, afin de réaliser une recherche qualitative auprès d'un échantillon d'intervenants sociaux et communautaires du BCHM et de la Direction de la protection de la jeunesse. Elle vise à souligner les retombées perçues du projet.

Conclusion

L'année 2025-2026 confirme l'impact significatif du programme Option Protection auprès des familles accompagnées. L'approche globale et culturellement adaptée demeure essentielle pour soutenir efficacement les familles vulnérables, prévenir les interventions plus coercitives et contribuer à la réduction des signalements retenus. Elle reflète également l'engagement soutenu d'une équipe solide et dévouée.

Les principaux défis demeurent la complexité des situations, la mobilisation des familles et les fluctuations des ressources humaines.

Parmi les pistes d'amélioration, nous visons à poursuivre la réduction des délais, à renforcer les interventions de groupe, à développer les compétences interculturelles et à consolider les partenariats. Nous croyons que cette expertise pourrait servir également à d'autres communautés aux prises avec des difficultés similaires. Pour cela, il faudrait le support financier pour assurer la pérennité de ce programme et les fonds nécessaires pour l'élargir à d'autres familles en quête d'un service culturellement adapté, sensible et outillé pour les soutenir face aux adversités de leur quotidien.

Faits marquants

Les efforts de prévention que nous menons auprès des familles permettent au gouvernement d'économiser 30 000 \$ par an pour chaque enfant qui n'est pas placé à la DPJ.

Pour 20 références au BCHM, cela représente 20 fois 30 000 \$ par famille, ce qui équivaut à une économie de 600 000 \$ par an pour le gouvernement.

Objectif général

Favoriser une insertion sociale réussie des parents et de leurs enfants à travers une offre intégrée d'accompagnement professionnel en développement des compétences parentales.

Objectif spécifique

- Favoriser la participation citoyenne des familles issues de l'immigration dans leur milieu de vie
- Lutter contre le phénomène des « pères absents »
- Limiter les impacts négatifs de la séparation des couples sur les enfants
- Favoriser une meilleure collaboration entre les familles et les institutions publiques (écoles, santé, services sociaux et municipaux)
- Venir en aide aux familles en situation de précarité matérielle

Impact visé

Avec l'appui de ses partenaires, le BCHM contribue à la réduction significative de la pauvreté et la défavorisation qui touchent les familles racialisées de la grande région de Montréal.

95
parents
rejoints

75
papas
rejoints

27
mères
monoparentales
accompagnées



Cette année, les parents ont pu bénéficier de l'accompagnement du BCHM à travers ces 3 démarches spécifiques

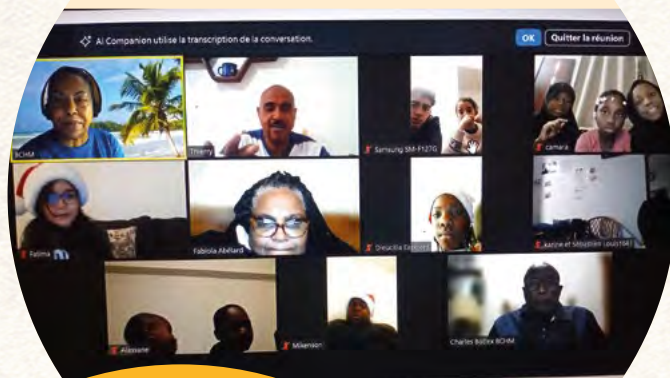
1. Programme d'enrichissement de l'expérience parentale

Ce programme du BCHM qui inclue les projets « Renforcement des familles noires » et « Ma famille, mon univers » s'adresse aux parents des jeunes. Ces initiatives encouragent une approche globale qui aide les familles à prendre conscience des problèmes de conflits intrafamiliaux auxquels elles font face. Elles offrent également l'opportunité de discuter avec les familles des questions relatives à la santé mentale. Cette année, 95 parents ont participé aux ateliers animés par les intervenants du BCHM.

2. Père responsable, famille gagnante

Le programme « Père Responsable, Famille Gagnante » a rejoint une nouvelle cohorte de près de 75 pères et futurs pères à travers des ateliers de formation, des groupes de discussion et des activités de soutien à la parentalité. Le programme a permis de renforcer les compétences parentales, la communication familiale et l'implication des pères dans le développement de leurs enfants. Les participants ont également été sensibilisés aux enjeux liés à la coparentalité, à la santé mentale et à la prévention des conflits familiaux. Cette approche préventive contribue directement au bien-être des enfants et à la réduction des facteurs de vulnérabilité familiale.

Ma famille, mon univers



Père Responsable, Famille Gagnante



3. Ensemble pour une solution holistique de valorisation visant les femmes monoparentales noires

Le volet Soutien parental a été marqué par le développement d'une approche d'innovation sociale qui cible spécifiquement les mères monoparentales de la communauté noire, ayant des enfants de moins de 12 ans, et confrontées à la pauvreté et à des difficultés d'insertion professionnelle. Ces défis incluent également le manque de connaissance des ressources disponibles et l'absence d'un réseau de soutien.

Au-delà de leur fournir un soutien ponctuel par le biais de l'aide alimentaire et matérielle, le BCHM a désormais pour objectif de mettre en place une initiative qui mobilise, encadre, accompagne et intervient auprès de cette clientèle, afin de modifier de manière significative le parcours d'exclusion et de pauvreté que vivent ces mères monoparentales et leurs familles.

L'objectif du projet est d'accompagner les femmes noires monoparentales à faible revenu à s'engager dans une démarche structurée d'amélioration de leurs conditions de vie. Il répond directement aux enjeux qu'elles confrontent en s'articulant autour de 4 volets : socialisation, entraide, orientation et accès aux ressources essentielles comme l'alimentation. Cette approche vise à surmonter les obstacles structurels identifiés et à offrir un accompagnement concret aux bénéficiaires pour améliorer leur qualité de vie et favoriser leur intégration.

Grâce à cette innovation, le BCHM a réussi à compléter le chaînon manquant dans le soutien aux parents, en se concentrant particulièrement sur les mamans.

Mères monoparentales



27 mères monoparentales ont été rejointes pour la première année du projet

Mères monoparentales



Profil de ces mères

- Statut : réfugiées, nouvelles arrivantes (85%)
 - Avec enfants de moins de 12 ans
- En provenance des arrondissements à forte concentration afro-caribéenne : Saint-Michel, Villeray, Parc-Extension, Montréal-Nord, Notre-Dame-de-Grâce, Anjou
- Besoins prioritaires exprimés : emploi, alimentation, logement, assistance pour les démarches d'immigration

Tout au long de l'année,
le programme a proposé
une offre riche et diversifiée.

Volets d'intervention	Activités réalisées
Alimentation	► Ateliers sur la saine alimentation ► Repas intergénérationnels ► Distribution ponctuelle de paniers alimentaires au besoin
Orientation	► Ateliers découverte des métiers non conventionnels ► Ateliers d'information sur la gestion budgétaire ► Accompagnement par une intervenante sociale : diagnostic des besoins, plan personnalisé
Socialisation	► Dîner-causerie ► Dîner de Noël ► Activité de Noël avec les enfants ► Activités diverses avec nos partenaires communautaires ► Partage de ressources existantes dans le milieu
Entraide	► Activités intergénérationnelles au centre de jour du BCHM ► Mentorat croisé : jumelage des aînés avec les mères selon les intérêts communs

Objectif général

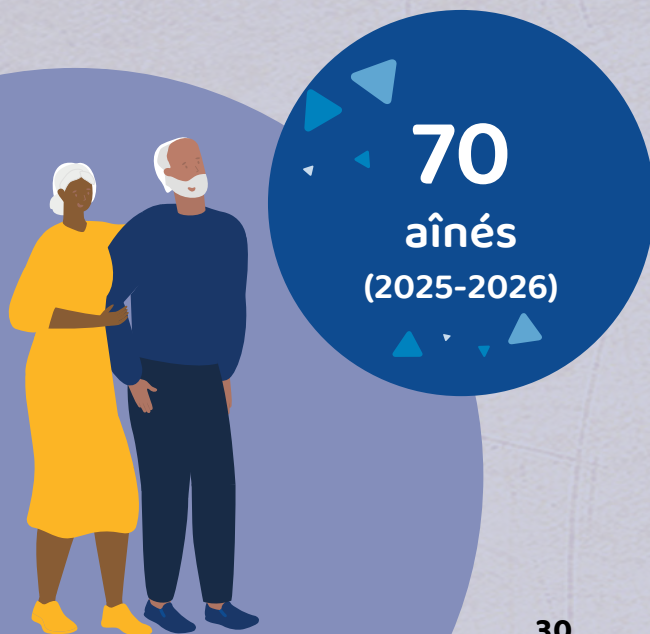
Favoriser l'inclusion sociale des aînés en encourageant les échanges et les liens sociaux entre générations pour créer un modèle de société basé sur l'entraide et la bienveillance.

Objectif spécifique

- Briser l'isolement des personnes âgées
- Favoriser les relations intergénérationnelles
- Favoriser la participation citoyenne des aînés
- Offrir des activités de sports et de loisirs

Impact visé

Les personnes aînées bénéficiaires des services du BCHM sont outillées pour s'impliquer socialement, et leur expérience est valorisée dans les relations intergénérationnelles.



Programme Venir d'ailleurs, vieillir

Le programme « Venir d'ailleurs, vieillir ici » a connu une année particulièrement dynamique, alliant renforcement des liens intergénérationnels, promotion du bien-être et éducation civique au sein des communautés noires aînées de Montréal. Ce programme a rejoint une cohorte stable de 45 à 57 participants actifs par activité, essentiellement des aînés issus des communautés haïtiennes des arrondissements de Montréal-Nord, Saint-Michel et Côte-des-Neiges.

Participation et activités régulières

Sur l'ensemble de l'année, le programme a maintenu une offre soutenue et variée :

Activités	Séances
Conditionnement physique et exercices	48
Ateliers bien-être et santé (dont vidéo)	26
Dîners communautaires	12
Sorties culturelles et sociales	3
Ateliers horticulture (kits de plantes distribués)	Ponctuel (48 kits distribués)

Sensibilisation à la participation citoyenne et électorale

Un accent particulier a été mis cette année sur la mobilisation civique en prévision des joutes électorales municipales de novembre 2025. Le



programme a intégré des modules de sensibilisation aux processus démocratiques locaux, couvrant deux angles complémentaires : le droit et le devoir de vote en tant qu'électeurs citoyens, et les modalités de participation comme bénévoles lors des activités électorales.

Cette dimension civique, portée par des ateliers interactifs en créole et en français, a répondu à un besoin réel identifié au sein de la clientèle aînée : beaucoup de nouveaux citoyens canadiens âgés ignoraient leurs droits électoraux ou manquaient de confiance pour les exercer. Les ateliers ont permis de démystifier les mécanismes de scrutin municipal et de valoriser la contribution des aînés des communautés noires à la vie démocratique de Montréal.

Ateliers santé et bien-être

Les 26 séances d'ateliers santé — dont plusieurs en format vidéo — ont abordé des thèmes directement issus des préoccupations exprimées par les participants : nutrition adaptée aux habitudes alimentaires caribéennes et africaines, prévention des chutes, gestion de la douleur chronique, et comportements favorables à la santé pour les personnes vieillissantes en contexte migratoire.



Fait saillant : horticulture et bien-être

L'activité d'horticulture, avec la distribution de 48 kits de plantes aux aînés participants, a constitué l'une des innovations les plus appréciées de l'année. Elle combine les bénéfices cognitifs du jardinage, la transmission culturelle des savoirs botaniques des Caraïbes, et la création de liens sociaux entre participants — une illustration exemplaire de l'approche holistique du programme.

En 2025-2026, le centre de jour du BCHM a mobilisé les aînés pour plus de 26 000 heures-participants (heures de participation active) consacrées au maintien de leur autonomie physique et cognitive, un engagement collectif sans équivalent dans le milieu communautaire noir de Montréal.

Immigration, intégration et demandeurs d'asile

Objectif général

Maintenir un lien privilégié de proximité avec les personnes immigrantes pour faciliter leur intégration et inclusion sociale dans la société d'accueil en assurant différents services de première ligne.

Objectif spécifique

- Offrir une gamme d'activité de familiarisation avec la terre d'accueil
- Promouvoir et favoriser la participation citoyenne
- Soutenir les efforts d'intégration socioprofessionnelle
- Soutenir les efforts de francisation
- Sensibiliser les acteurs du milieu et les institutions sur l'impact des barrières culturelles sur l'intégration
- Agir à titre de médiateur social



Impact visé

Contribuer avec l'appui de nos partenaires à faire de notre métropole un milieu de vie accueillant, inclusif et fier de sa diversité culturelle.

6500
bénéficiaires
(2025-2026)

Le BCHM a poursuivi ses interventions auprès des personnes immigrantes nouvellement arrivées afin de soutenir leur intégration sociale, économique et citoyenne. Elles ont permis de réduire certaines barrières informationnelles et sociales auxquelles sont confrontés les nouveaux arrivants, tout en favorisant leur participation à la vie communautaire montréalaise.

Les données recueillies démontrent une diversité importante des profils accompagnés, incluant des familles, des jeunes adultes, des travailleurs temporaires et des personnes en processus de régularisation.

Les services offerts ont porté notamment sur :

- ▶ l'orientation vers les ressources communautaires ;
- ▶ l'accompagnement administratif ;
- ▶ l'intégration au marché du travail ;
- ▶ l'accès aux services publics ;
- ▶ la compréhension des réalités sociales et culturelles québécoises.

Des ateliers collectifs ont permis d'aborder des thèmes comme :

- ▶ le système scolaire québécois ;
- ▶ les finances personnelles ;
- ▶ les droits et responsabilités au Québec ;
- ▶ le logement et les relations avec les propriétaires ;
- ▶ la participation citoyenne.

Le volet Immigration du BCHM a connu en 2025-2026 une année d'une intensité exceptionnelle, avec 1 580 personnes accompagnées, représentant 316 ménages à raison d'une moyenne de 5 personnes par ménage, dans leurs démarches de recherche de logement et de soutien psychosocial. Thierry Jean-Baptiste, responsable du volet, a coordonné 500 références vers des partenaires extérieurs et maintenu une moyenne de 8 rencontres par personne accompagnée.



Diversité et origines : 19 pays représentés

La clientèle immigrante accompagnée cette année reflète la richesse et la complexité de la diaspora africaine et caribéenne présente à Montréal. Une vue sur les 292 ménages :

Pays d'origine	Ménages
Haïti	125
Nigéria	41
Sénégal	20
Algérie	14
Guinée	17

Pays d'origine	Ménages
Congo (RDC)	20
Ghana	17
Burkina Faso	9
Autres (9 pays)	29
TOTAL	292

Haiti demeure le premier pays d'origine avec 125 ménages, soit 42,8 % du total, confirmant le rôle historique du BCHM comme institution de référence pour la diaspora haïtienne. La présence significative de ménages nigériens (41), sénégalais (20) et congolais (20) témoigne de l'élargissement croissant de la clientèle vers les communautés panafricaines.

Aide à la recherche de logement

Sur 316 ménages accompagnés, 250 ont obtenu un logement, soit un taux de réussite de 79,1 %. 20 dossiers sont en cours en fin d'année et 46 ont été fermés sans résultat, principalement en raison de revenus insuffisants ou de l'absence de dossier de crédit canadien (obstacle cité pour la totalité des ménages). Le délai moyen pour trouver un logement a été de 10 jours, ce qui représente une performance remarquable dans le contexte du marché locatif montréalais ultra-tendu.

Type de logement obtenu	Nombre	Observations
Studio / 3 ½	151	Souvent en colocation pour alléger le budget
4 ½	75	80 % colocataires, 20 % familles
5 ½ et plus	6	Familles nombreuses
Chambre / résidence transitoire	18	Solution temporaire
Total logements trouvés	250 / 316	Taux de réussite : 79,1 %

Satisfaction des usagers

650 usagers se sont déclarés très satisfaits des services. L'illustration la plus éloquent : M. Paul, originaire de la RDC, a déclaré que seul le BCHM, à travers son intervenant, est capable de lui trouver un logement sans demande de référence de crédit, témoignant de la valeur unique du BCHM dans un marché locatif qui exclut systématiquement les nouveaux arrivants.

Soutien psychosocial : les blessures invisibles de l'immigration

Le volet psychosocial a accompagné 200 personnes souffrant de stress et d'anxiété liés aux délais et contraintes des procédures d'immigration, 100 personnes en situation d'isolement social et 15 personnes orientées vers des services d'aide à l'emploi. Les facteurs de stress identifiés convergent vers une même réalité : la pression exercée par les délais administratifs (portail IRCC, soumission de documents, examens médicaux, recherche d'avocats) dans un environnement numérique et linguistique souvent nouveau.

Le BCHM a également joué un rôle de passerelle entre les nouveaux arrivants et plusieurs partenaires institutionnels et communautaires afin de favoriser une intégration plus harmonieuse et une meilleure connaissance des ressources disponibles.

Projet Implic'ation

Le projet Implic'action a poursuivi son travail de mobilisation et d'intégration des nouveaux arrivants établis au Québec depuis moins de cinq ans. Plus de 130 nouveaux participants ont bénéficié d'ateliers sur les valeurs démocratiques, la citoyenneté, les réalités sociales et économiques du Québec ainsi que sur les mécanismes de participation communautaire. Le projet a également offert un accompagnement individuel et collectif favorisant l'intégration sociale, l'accès au logement et à l'emploi et la compréhension des institutions publiques. Cette initiative a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance des participants et leur implication dans la vie collective montréalaise.

Programme Employabilité

Accompagnement des médecins diplômés en Haïti

L'année 2025–2026 a été marquée par le développement d'une approche d'innovation sociale autour du Programme d'intégration des médecins haïtiens au Québec. Face à la pénurie de professionnels de la santé et aux

difficultés rencontrées par plusieurs médecins formés à l'étranger pour intégrer le système québécois, le BCHM a travaillé à la mise en place d'un modèle collaboratif réunissant organismes communautaires (Les Anges de l'Espoir), professionnels de la santé, partenaires institutionnels et membres de la diaspora haïtienne.

Cette initiative vise à offrir un accompagnement structuré aux médecins immigrants dans leur parcours d'intégration professionnelle qui nécessite l'obtention d'un permis d'exercice par la reconnaissance d'équivalence du M.D., tout en favorisant une meilleure réponse aux besoins des communautés. Ce parcours est supporté financièrement par le BCHM qui rallie un plus grand nombre à la cause. Le projet se distingue par son approche partenariale, sa dimension interculturelle et sa volonté de créer des solutions durables favorisant à la fois l'intégration économique des nouveaux arrivants et l'amélioration de l'accès aux services de santé.

Une première cohorte composée de 22 médecins haïtiens a été lancée en septembre 2025 dernier. Ces médecins bénéficient du soutien financier du BCHM afin de compléter leur parcours d'intégration professionnelle.



Promotion et soutien à la communauté

Au cours de l'année 2025–2026, le BCHM a continué à soutenir et à mobiliser la communauté en mettant en place diverses initiatives locales ayant un fort impact. Grâce à ces actions, près de 2000 personnes ont été rejointes (2123)

Jardins collectifs

Le développement et l'entretien des jardins collectifs ont joué un rôle essentiel dans le renforcement des liens intergénérationnels et la promotion de l'autonomie alimentaire, en particulier pour les familles immigrantes. Cette année, 215 personnes y compris les aînés et les jeunes y ont pris part.

Point de chute Équiterre

Le partenariat avec Équiterre, à travers le point de chute de paniers bio, a permis à de nombreuses familles à faible revenu d'accéder à des produits frais, locaux et abordables. Cette année, une centaine de familles en a profité.

Dépannage alimentaire et biens essentiels

Le BCHM continue d'offrir son service de dépannage alimentaire d'urgence pour répondre aux besoins des personnes nouvelles arrivantes et demandeuses d'asile ainsi des familles monoparentales. 1800 paniers ont été distribués aux bénéficiaires cette année.

Au-delà des paniers alimentaires, le BCHM a distribué des biens essentiels aux familles les plus démunies : couches pour nouveau-nés (15 kits de couches no 2 et 26 kits de couches no 3), kits de toilettes pour femmes et enfants (15), et 48 kits de plantes horticoles pour les aînés. Ces gestes, modestes en apparence, témoignent d'une vision de la solidarité communautaire qui dépasse la stricte distribution alimentaire pour toucher à la dignité et au bien-être global des personnes accompagnées.

Jardins collectifs



Équiterre



Les initiatives du BCHM pour améliorer sa visibilité en 2025-2026 ont joué un rôle clé dans le renforcement de son image publique et institutionnelle. Notre participation notamment aux « Journées de la diaspora haïtienne au Canada » a permis de mettre en valeur l'expertise du BCHM en matière de promotion des droits et de cohésion sociale. L'année a aussi été marquée par la visite des jeunes du BCHM au Sénat du Canada, situé dans la capitale nationale.

C'est autour de la thématique: « Insuffler des rêves dans la tête de notre jeunesse, pour de meilleurs lendemains », que le BCHM, a participé, le samedi 12 avril 2025, aux Journées internationales de la diaspora haïtienne au Canada ! Des responsables du programme Option protection y ont présenté les grandes lignes qui permettent de diminuer la sur-représentation des enfants noirs à la DPJ !

Le BCHM a organisé le 30 août 2025 un atelier d'information sur les métiers de la métallurgie en collaboration avec l'initiative « IndustriElles », un projet initié par le Comité sectoriel de la main-d'œuvre en métallurgie du

Visibilité et rayonnement médiatique

Québec. Cette initiative a permis à une trentaine de nos bénéficiaires nouveaux arrivants de découvrir les métiers prometteurs dans ce secteur.

Le 28 février 2026, qui marquait le dernier jour du Mois de l'histoire des Noirs, une trentaine de jeunes du BCHM ont eu l'opportunité de

visiter le Sénat du Canada dans le cadre du programme S'Engage. L'équipe du BCHM a accompagné ces jeunes à la capitale nationale pour un échange direct avec l'Honorable Sénatrice Suze Youance. Cette visite au Sénat illustre notre engagement à soutenir les familles, en particulier nos jeunes, qui représentent l'avenir !

Le 19 mars 2026, Ruth Pierre-Paul, la directrice du BCHM, a participé à titre de panéliste à une table ronde virtuelle organisée par la Fondation du Grand Montréal en collaboration avec l'Observatoire du Sommet socio-économique. Cette discussion portait sur le thème : « La philanthropie des communautés noires : comment créer un espace de collaboration durable ? ».



Journée diaspora haïtienne



Table ronde virtuelle organisée par la Fondation du Grand Montréal



Les IndustriElles



Au Sénat



Reconnaissance

Pour sa participation aux **Journées internationales de la diaspora haïtienne du Canada** et sa contribution essentielle au **Service d'aide en impôt-Programme des bénévoles**.



Gouvernance

Le Conseil d'administration du BCHM est composé de neuf membres engagés, élus par les membres de l'organisme, lors de la dernière assemblée générale annuelle. Tout au long de l'année 2025-2026, ce conseil s'est réuni à douze reprises, démontrant ainsi une présence assidue et un engagement constant envers la mission et les orientations stratégiques du BCHM.

Au-delà de ces rencontres, les administrateurs et administratrices ont joué un rôle clé à travers trois comités permanents : Infrastructure, Événements et Finances. Chacun de ces comités s'est réuni en moyenne huit fois durant l'année, approfondissant des dossiers structurants pour l'avenir de l'organisme.

Grâce à la diversité d'expertise et à la rigueur des membres du conseil, des discussions stratégiques majeures ont été menées, permettant de faire émerger des pistes d'action concrètes pour mieux répondre aux besoins de notre communauté. Ces travaux ont également favorisé la mobilisation de nos partenaires, de nos bénévoles et de nos membres autour d'initiatives porteuses et inclusives.

Le Conseil d'administration demeure un pilier essentiel dans la gouvernance du BCHM, garantissant à la fois la stabilité, la transparence et l'innovation dans nos processus décisionnels. C'est en misant sur cette gouvernance participative et structurée que notre organisme continue d'évoluer avec pertinence et impact au cœur de la communauté montréalaise et même au-delà.

Fait saillant : Nous soulignons l'arrivée d'un nouveau membre au sein du CA, Francine Noel qui occupe le poste d'administratrice depuis juin 2025.

Développement infrastructurel

Au cours de l'exercice 2025-2026, le Bureau de la communauté haïtienne de Montréal (BCHM) a franchi des étapes déterminantes dans la réalisation de son ambitieux projet d'infrastructures **Lakou : Village du BCHM**, un projet structurant visant à créer un milieu de vie intergénérationnel favorisant l'autonomie, l'inclusion sociale et le mieux-être des jeunes, des familles et des aînés. Après l'acquisition, en août 2025, le BCHM a poursuivi le développement du projet avec l'appui d'une équipe multidisciplinaire de professionnels. Le projet prévoit désormais la construction d'un immeuble de cinq étages d'environ 45 000 pieds carrés comprenant 33 logements transitoires (24 chambres et 9 studios), des espaces communautaires ainsi que des locaux destinés

aux organismes partenaires. Sur le plan financier, la campagne majeure de financement a permis de confirmer 2,3 millions de dollars en contributions philanthropiques. Le projet, après avoir obtenu son admissibilité au Programme d'habitation abordable Québec (PHAQ), ouvrant l'accès à des apports gouvernementaux majeurs, dans le cadre de Maison Canada, a bénéficié de près de 10 millions de dollars supplémentaires. Afin de soutenir cette campagne financière, le BCHM a finalisé un plan de reconnaissance des donateurs et de désignation toponymique des espaces du futur complexe. Ces avancées positionnent favorablement le BCHM en vue du démarrage des travaux prévu à l'automne 2026.



Déménagement temporaire

Après plus de 50 ans d'activité sur la rue Marquette, le BCHM ferme ses portes à cet emplacement et se relocalise sur la rue Bélanger en attendant de concrétiser son projet d'infrastructure LAKOU.

Perspectives 2026-2027

Fait saillant de l'année

Une annonce historique pour le BCHM !

Le projet d'infrastructure « **LAKOU PATAJ** » a été sélectionné dans le cadre du Protocole d'entente entre le Canada et le Québec pour un financement de près de 10 millions de dollars.

Le projet s'inscrit dans les efforts concertés déployés par les deux ordres de gouvernements afin d'accélérer la construction de logements abordables et de soutenir le développement de collectivités inclusives et durables partout au Québec.

Remerciements à :

L'honorable **Marjorie Michel**, ministre de la Santé,

L'honorable **Suze Youance** — Sénatrice ancienne présidente du BCHM, dont le parcours exemplaire inspire et balise notre mission jusqu'à aujourd'hui

Monsieur **Alexandre Boulerice**, député Fédéral de Rosemont—La Petite-Patrie

Madame **Céline Haytayan**, députée de Laval-des-Rapides et adjointe parlementaire du ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie

Monsieur **Claude Pinard**, président du comité exécutif et responsable de l'itinérance

Madame **Dominique Anglade** et Monsieur **Manuel Mathieu**, co-présidents de campagne du projet, Bureau de la communauté haïtienne de Montréal

Madame **Ruth Pierre-Paul**, Directrice générale du Bureau de la communauté haïtienne de Montréal (BCHM)





Concertation, partenariat et rayonnement

Implication sur les tables de concertation et comités

- Sommet Socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ): organisme porteur du programme
- Comité diversité de la DPJ
- Comité de suivi de la DPJ/Option Protection
- Table de concertation jeunesse Villeray-Petite-Patrie : utilisation des locaux pour les rencontres de la Table Jeunesse
- Table de concertation Haïtienne pour le migrant (TCRI)
- Table Vivre et vieillir dans Rosemont
- Table en santé mentale de la Petite-Patrie
- Réseau d'échanges et de concertation petite enfance de la Petite-Patrie
- Table en sécurité alimentaire de la Petite-Patrie
- Comité 6-12
- Regroupement des tables de concertation de la Petite-Patrie (RTCPP) : utilisation des locaux pour les rencontres Lève Tôt
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
- Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage scolaire (ROCQLD)
- Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)

Collaborations

- CIUSSS : Référence de familles en difficulté et obtention d'une subvention à celles-ci pour les camps été/hiver.
- École Saint-Barthélemy : Référence de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- École Alphonse Desjardins : Référence de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- École Saint-Grégoire-Le-Grand: Référence de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- École Lucien-Guibault
- Académie de Roberval
- Réseau réussite Montréal: Camp de socialisation linguistique
- YMCA du Québec : Sélection des participants aux travaux compensatoires
- Accès bénévolat et Centre D'action bénévole de Montréal : Recrutement des bénévoles
- CPE Ami Soleil : Référence de familles pour différentes activités

Partenaires financiers

- Centraide du Grand Montréal
- Groupe 3737
- Milieux de vie favorable
- Desjardins
- École et Milieux en santé (DSP)
- Soutien aux nouveaux parents (SNP)
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Réseau Réussite Montréal
- Fondation Amelia et Lino Saputo
- Fondation Lucie et André Chagnon
- Fondation McConnell
- Fondation pour les communautés noires
- Fonds Acquisition de Montréal
- Firme Initiative Rayonnement de la Métropole
- Ministère de la santé et des services sociaux
- Ministère de l'emploi et de la solidarité MESS SACAIS
- Sommet socioéconomique pour le développement de Jeunes des communautés noires (SdesJ)
- Emploi-Québec
- Emplois d'été Canada
- CIUSSS NIM : ALLIANCE
- SDP Capitale

11 588

Personnes rejointes



Remerciements

au Conseil d'administration,
à l'équipe, à nos partenaires
financiers et à nos bénévoles



Gouvernement
du Canada

Québec

Montréal



Fondation Lucie
et André Chagnon

FONDATION • FOUNDATION

amelia & lino saputo



GROUPE



La fondation

McConnell
Foundation

Desjardins

FONDATION
POUR LES
COMMUNAUTÉS
NOIRES



Réseau réussite
Montréal

