

50
ANS



Rapport d'activités
2022-2023

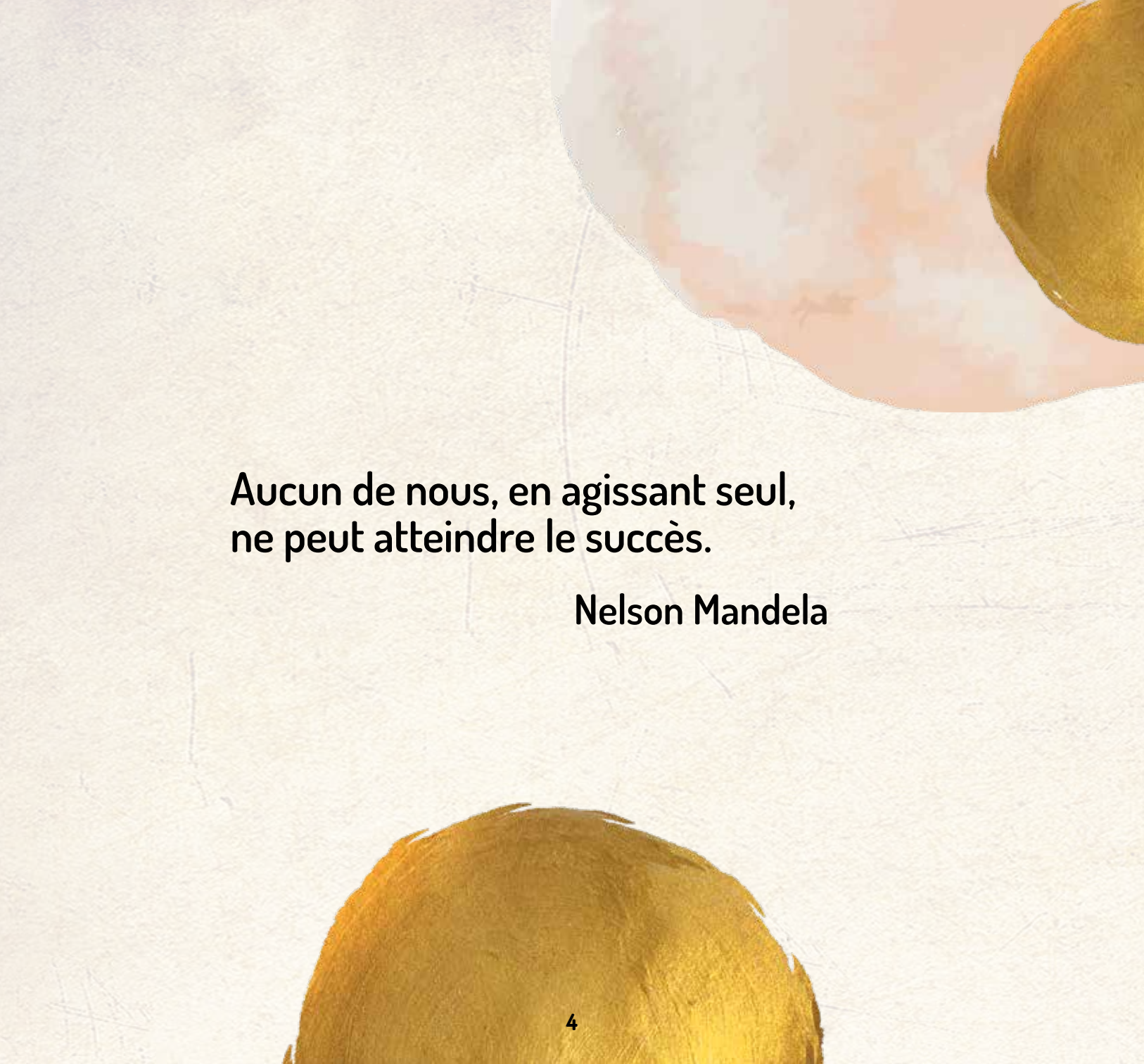
La famille
au cœur
de nos priorités,
les jeunes
au centre
de nos actions





Sommaire

Citation de Nelson Mandela	4
Mot de la directrice	5
Mission, vision et valeurs	6
Membres du conseil d'administration	7
Membres de l'équipe	8
Services offerts	9
Soutien à la famille	10
Soutien académique et professionnel	30
Prévention, intervention et relations saines	32
Bien-être et saines habitudes de vie	34
Immigration et besoins citoyens	36
50 ans du BCHM : activités, reconnaissances et médias	40
Perspectives d'avenir	64
Hommage à Josette Jean-Pierre Rousseau	66
Collaborations	72
Implication sur les tables de concertation et comités	72
Partenaires financiers	73
Personnes rejointes	74
Remerciements	74
Logos partenaires	75

The background is a textured white surface with large, soft-edged brushstrokes in shades of pink and light orange. Two prominent, circular gold brushstrokes are visible, one in the top right corner and one in the bottom center. The overall aesthetic is artistic and minimalist.

**Aucun de nous, en agissant seul,
ne peut atteindre le succès.**

Nelson Mandela



Mot de la Directrice

« Remonter le temps et bâtir l'avenir »

2022-2023 a été marqué par les célébrations marquant le 50^e anniversaire de notre organisme. Nous avons poursuivi le processus d'introspection collectif débuté en 2022 afin d'identifier les axes de travail porteurs d'une vision d'avenir. En ce sens nous avons mené

3 chantiers cette année :

La mobilisation des partenaires autour du projet « LAKOU PATAJ »

Le développement organisationnel

Le renforcement de nos actions auprès des familles en situation de vulnérabilité via le projet OPTION PROTECTION.

1. La mobilisation des partenaires autour du projet « Lakou Pataj »

Dévoilé lors de l'évènement clôture des festivités du 50^e anniversaire en novembre 2022, ce projet infrastructurel majeur traduit l'ambition du BCHM construire avec ensemble de la communauté le futur pour l'intégration, l'épanouissement et le bien-être des jeunes, des familles et aînés issus des communautés ethnoculturelles de la région de Montréal. Les activités autour du démarrage de ce vaste projet ont connu de francs succès avec entre autres les appuis des élus de tous les paliers gouvernementaux, des avancées importantes dans le processus d'acquisition et la mise en place d'un comité de gestion d'une campagne majeure de financement. Plus que construire un milieu de vie, le BCHM a su mobiliser ses partenaires et des bénévoles pour Bâtir la vie!

1. Le développement organisationnel

Les activités du 50^e anniversaire du BCHM nous ont clairement permis de jeter les jalons pour mieux asseoir notre vision de développement de notre organisme. Nous avons pris le temps en équipe avec la participation des membres du conseil d'administration de nous interroger sur le parcours de notre organisme, son impact sur les réalités vécues par les usagers(es) de nos services et les pistes d'innovation sociale. Des réflexions que nous avons menées autour d'une théorie de changement.

Cet exercice collectif réalisé en plusieurs phases nous a permis de jeter un regard critique sur notre organisme. Plus que tout, il nous a permis

de consolider notre collectif qui a démontré son engagement et sa détermination à œuvrer sans relâche afin que « Les familles issues des issues des communautés ethnoculturelles de la région de Montréal acquièrent des compétences citoyennes favorisant l'entraide, la solidarité et la réussite scolaire et sociale ».

1. Le renforcement de nos actions auprès des familles en situation de vulnérabilité via le projet OPTION PROTECTION.

Initié en 2020, ce partenariat unique avec la direction de la protection de la jeunesse de Montréal est la vitrine de notre organisme. Le projet nous a permis d'établir un partenariat basé sur un leadership partagé avec l'institution publique. De renforcer le dispositif de protection culturelle des familles signalées. De réduire considérablement, les risques de résignations des familles qui nous ont été référées. Le projet a rejoint plus de 750 familles depuis son déploiement. Cette année encore le projet a fait l'objet de plusieurs distinctions et prix reconnaissant son caractère innovant et son impact au sein des communautés ethnoculturelles. La pérennisation de son financement demeure un enjeu majeur toutefois les échanges avec les bailleurs de fonds actuels et futurs sont prometteurs.

Je tiens à souligner l'engagement extraordinaire et constant de notre Conseil d'administration dans la réalisation avec succès des chantiers ci-haut mentionnés. Je veux remercier chaleureusement les employés du BCHM pour la générosité et l'ardeur dont ils font preuve quotidiennement dans la mise en œuvre de l'ensemble des activités de l'organisme. Je remercie tous nos partenaires privés et gouvernementaux, les concertations locales et régionales pour leur appui inestimable. Je remercie tous nos bénévoles et particulièrement celles et ceux engagés dans la campagne de financement à venir pour leur contribution à la réalisation de la mission du BCHM.

Ruth Pierre-Paul, M. A. P. Adm. A

Mission

Le BCHM est un centre multi-ressources communautaire à but non lucratif qui intervient auprès des familles, particulièrement celles issues des communautés ethnoculturelles, pour les aider à développer leurs réseaux et les outiller afin qu'elles participent avec dignité à la vie de la collectivité.

Vision

Nous contribuons à la justice sociale en menant des interventions qui développent des compétences citoyennes, familiales et collectives.

Valeurs

Respect - Au BCHM toute personne est unique et est traitée avec courtoisie, discrétion et sans aucune forme de discrimination. Chacun évolue selon ses forces, ses limites et sa personnalité, dans le respect et avec le soutien de la communauté.

Égalité - Lutter contre toute forme d'injustice, de violence et de discrimination.

Solidarité - Accorder la priorité à la valorisation de l'action communautaire et collective, comme un outil essentiel pour combattre l'isolement et la marginalisation des personnes défavorisées; croire dans l'entraide et la solidarité sociale et communautaire.



Les membres du conseil d'administration



Suze Lubin
PRÉSIDENTE

Membre de la communauté



Réginald Fleury
VICE-PRÉSIDENT

Membre de la communauté



Stephanie Denis
TRÉSORIÈRE

Membre de la communauté



Marie Pierre Ulysse
SECRÉTAIRE

Membre de la communauté



Josette J-P Rousseau
ADMINISTRATRICE

Membre de la communauté



Valérie Gazemar
ADMINISTRATRICE

Membre de la communauté



Jennifer Merceron
ADMINISTRATRICE

Membre de la communauté



Thierry Carries Naar
ADMINISTRATEUR

Membre de la communauté



Cassandra Vallès
ADMINISTRATRICE

Membre de la communauté

Les membres de l'équipe

Ruth Pierre-Paul
Directrice

Elizabeth Rampy
Coordonnatrice responsable
de la programmation et des bénévoles

Evelyne Ovide
Agente d'information et de soutien
à la vie communautaire

Sukaina Jeannot
Agente de développement

Ignati Kharkevitch
Informaticien

Thierry Jean-Baptiste
Coordonnateur immigration
et intégration

Marie Suzie Casséus
Gestionnaire du programme
Option Protection

Charles Bottex
Intervenant social et communautaire

D-Lorah Brezault
Intervenante sociale et communautaire

Laina Benjamin
Intervenante sociale et communautaire

Jacquelin Deranne
Intervenant social et communautaire

Marie Carmel Jeanty
Intervenante auprès des aînés

Medjine Laguerre
Intervenante sociale et communautaire

Geneviève Proute
Intervenante sociale et communautaire

Rigaud Saint-Amour
Spécialiste en activités cliniques

Stevenson Dorcena
Intervenant sociale et communautaire

Edner Delinois
Intervenant sociale et communautaire

Maxime Aubain
Intervenante sociale et communautaire

Marie Carmel Jeanty
Intervenante auprès des aînés

Djimy Rouzard
Intervenant social et communautaire

Benoit Bélisle
Comptable

Marline Tillus
Intervenante sociale et communautaire

Fabiola Abellard
Intervenante auprès
des enfants et des jeunes

Nyhad Rahni
Intervenante et Responsable du camp

Neil Oussedik
Moniteur de camp

Rym Rahni
Monitrice de camp

Melek Cherrak Rezaiguia
Monitrice de camp

Asma Souna
Monitrice de camp

Yacine Gater
Moniteur de camp

Amani Mokdad
Aide-moniteur

Michael Ali Soeu
Aide moniteur

Conrad Alcindor
Aide moniteur

Houssam Ait Idir
Aide moniteur

Yacine Amroun
Aide moniteur

Maya Ayad
Aide monitrice

Dieunaldo Maurice
Aide moniteur

Services offerts

Soutien à la famille

- Programme d'enrichissement de l'expérience parentale :
 - Programme de soutien aux familles noires (PSFN)
 - Ma famille, mon univers
 - Père responsable, famille gagnante
 - Option Protection
- Soutien aux aînés
- Camp de socialisation linguistique

Support académique

- Aide aux devoirs
- Médiation parents-enfants-école

Prévention, intervention et relations saines

- Respect sans frontières

Bien-être et saines habitudes de vie

- Point de chute Équiterre
- Dépannage alimentaire
- Participation aux jardins communautaires

Immigration et besoins citoyens

- Assermentation de documents
- Clinique d'impôt
- Références en emploi
- Écoute et référencement
- Support technique à la préparation de documents
- Recherche de logement
- Accompagnement pour l'inscription à l'école
- Dépannage d'urgence divers
- Soutien psychosocial

Soutien à la famille

Objectif principal

Offrir aux parents et à leurs enfants du soutien
afin de favoriser une meilleure insertion sociale.

947

personnes
rejointes

Camp de socialisation linguistique

Le programme de socialisation linguistique a permis cette année encore à **90 jeunes** issus de différentes communautés ethnoculturelles de se rencontrer et de partager leurs cultures à travers une riche programmation. Ceci à travers des activités sportives, apprentissages ludiques, bricolages, découvertes scientifiques.

Le jumelage des jeunes allophones avec des jeunes francophones a été très utile pour l'apprentissage du français. Cela a permis de favoriser les échanges. Le climat interculturel créé par le BCHM a permis aux jeunes de se sentir à l'aise et en confiance malgré les différents niveaux de langue.


Des colibris responsables

Dans le but d'inculquer davantage les valeurs éco-responsables aux jeunes, comme chaque année, ils bénéficient des ateliers de Ville en vert sur l'environnement (le recyclage, le cycle des produits etc.). Ils partagent aussi le plaisir avec leurs moniteurs et monitrices en faisant du jardinage tout au long du camp mais spécialement durant la semaine écologique.

Le BCHM a à cœur de forger de futurs citoyens motivés par les valeurs de solidarité, d'entraide et de responsabilité collective. Ainsi, à chaque fin du camp les petits colibris s'adonnaient à leurs tâches de nettoyage et de rangement pour reprendre leurs activités le lendemain dans un environnement sain.

90

jeunes
rejoints



Les conditions de succès du programme

Accompagnement par des moniteurs et monitrices
chevronné.e.s et expérimenté.e.s

Jumelage linguistique entre les jeunes allophones
et les jeunes francophones

Environnement sûr, encourageant et interculturel

Mise en place d'outils et de ressources favorables
à l'apprentissage de la langue française



Des sorties responsables



Des sorties spéciales



Des activités ludiques,
créatives et éducatives



Des randonnées
en pleine nature



Des jeux collectifs

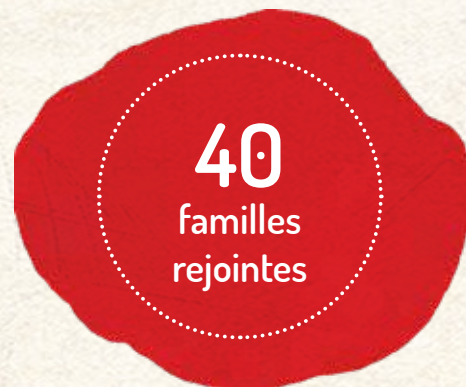


Programme d'enrichissement de l'expérience parentale

Le programme d'enrichissement de l'expérience parentale comprenant les projets « Ma famille, mon univers » et ISFN se poursuivent de manière virtuelle.

Ce projet depuis le début permet aux familles de prendre conscience des problématiques de conflits intrafamiliaux qu'elles confrontent, et leur permet avec l'aide des intervenants lors des ateliers de trouver des pistes de solution pour plusieurs situations (gestion de la colère, du stress, techniques de communication pour de meilleures relations, amener les enfants à bien se comporter).

D'une manière générale, les parents sont contents de partager entre eux leur expérience et sont reconnaissants au BCHM de leur permettre de comprendre les nouvelles méthodes éducatives.



Père responsable, famille gagnante

Le projet développé par l'organisme entend donner à des pères et à de futurs pères qui en éprouvent le besoin un maximum d'outils, de formations et d'informations qui leur permettent de modifier leurs comportements dans la prise en charge des enfants, et donc dans l'expérience de la coparentalité. Il vise à favoriser la mise en œuvre d'une paternité responsable et ouverte sur son environnement, qui intègre loisir et responsabilité dans l'encadrement proposé à l'enfance et qui s'inscrit dans une dynamique de complémentarité dans l'expérience de la parentalité.

60 pères au total ont été rejoints à travers diverses activités : ateliers de formation en ligne, participation bénévole au BCHM à la distribution des paniers de Noël, participation à la soirée de Noël des pères, journée de patinage pères-enfants, création de contenus informatifs sur le groupe FB des papas.

BON COUP

Nous soulignons que **le projet a remporté cette année le 2^e prix au concours « Coup de cœur paternité 2023 »** organisé par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP).



Père responsable, famille gagnante



Des discussions et des ateliers
virtuels thématiques



Soirée de Noël des papas



Un service d'écoute



Option Protection vient de compléter sa seconde année. Il en est donc à ses 29 mois d'existence. Ce programme est de plus en plus connu par la communauté comparativement à l'année précédente. Les demandes ont plus que doublé passant de 28 à 64 références. Du fait des témoignages de nos familles ainsi que de nos partenaires du CCSMTL, nous pouvons dire que nous avons atteint des sommets inattendus.

**Augmentation de 41% du nombre de familles en référence,
passant de 133 familles à 224 familles**

**Accompagnement de 373 enfants référés ainsi que 80 enfants
des fratries pour un total de 453 enfants impactés**

Réalisation de plus de 1190 rencontres psychosociales à domicile

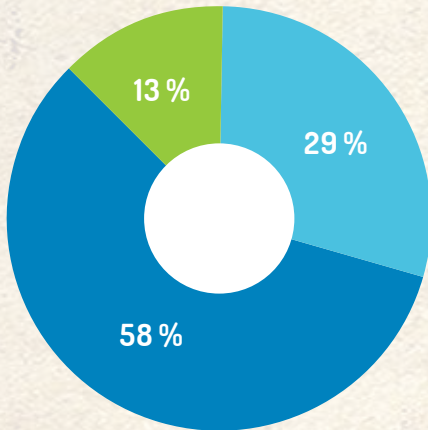
Grande satisfaction de nos familles ainsi que nos partenaires du CCSMTL.

Ces résultats impressionnants obtenus durant les deux années d'existence du programme lui ont valu plusieurs reconnaissances tels que le « **Projet d'innovation sociale de l'année** » par le Groupe 3737 et la reconnaissance en tant qu' « **Initiative porteuse** » décerné par le Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ).



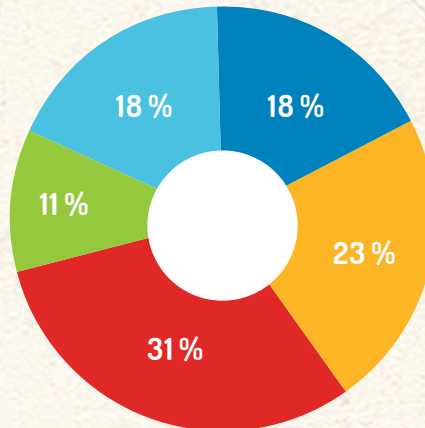
Quelques données

Répartitions des **160 références** du CCSMTL



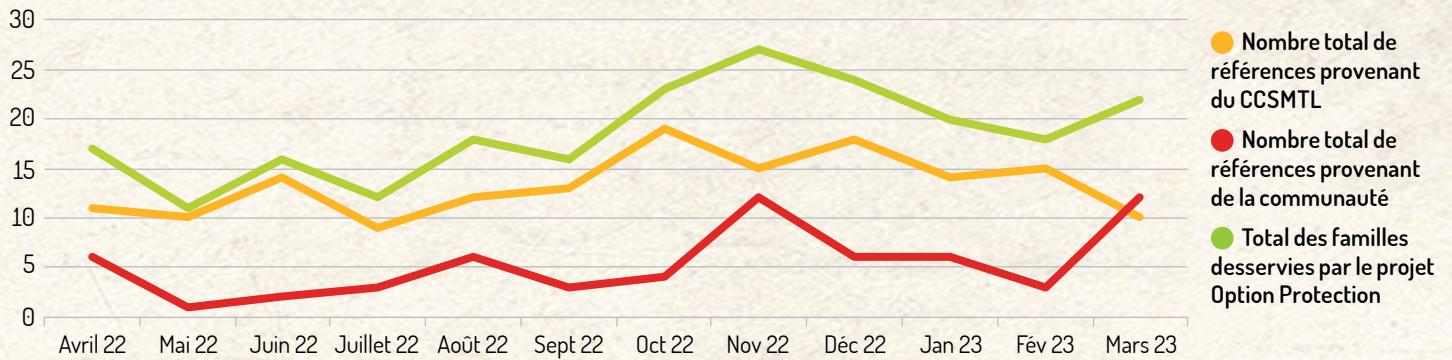
- % de références de la vérification complémentaire terrain (VCT) et Accueil DPJ
- % de références du service de l'évaluation-orientation
- % de références du service de l'application des mesures (AM)

Répartition des références de la communauté

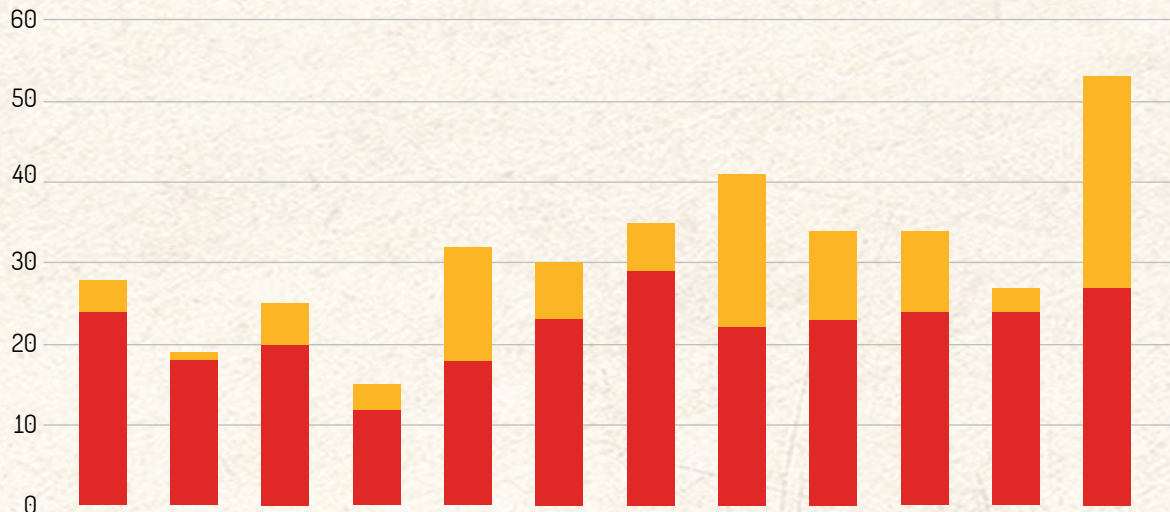


- Parents
- Milieu scolaire
- CLSC
- Organisme
- Autre

Provenance des **224 familles** référées



373 enfants de 0 à 17 ans référés à Option protection





Option
PROTECTION

Bilan – 29 mois

416 familles accompagnées

649 enfants référés

Un total de 851 enfants impactés positivement en incluant la fratrie

Plusieurs reconnaissances publiques

D'année en année, les références ne font qu'augmenter qu'ils proviennent des intervenants de la protection de la jeunesse ou de la communauté.

416 familles référées à Option protection

	Octobre 2020 au 31 mars 2021 (5 mois)	1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 (1 an)	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 (1 an)	Total depuis le début du projet
Nombre total de familles référées par le CCSMTL	53	105	160	319
Nombre total de familles référées par la communauté	5	28	64	97

649 enfants référés à Option protection

	Octobre 2020 au 31 mars 2021 (5 mois)	1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 (1 an)	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 (1 an)	Total depuis le début du projet
Nombre total de familles référées par le CCSMTL	75	153	264	492
Nombre total de familles référées par la communauté	6	42	109	157

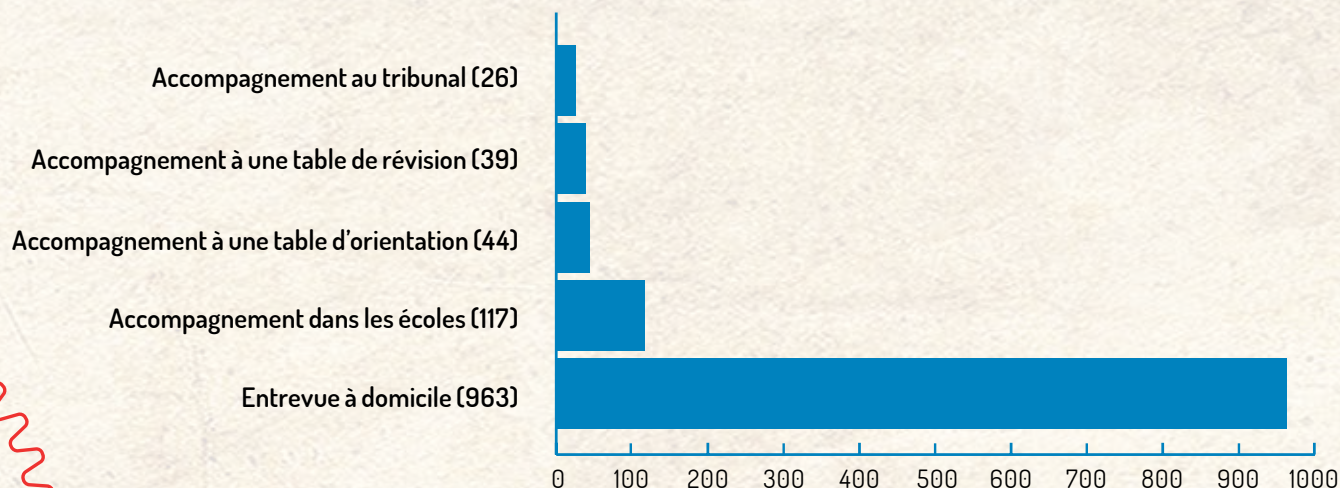
851 enfants impactés positivement par Option protection

	Octobre 2020 au 31 mars 2021 (5 mois)	1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 (1 an)	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 (1 an)	Total depuis le début du projet
Nombre total de familles référées par le CCSMTL	81	195	373	649
Nombre total de familles référées par la communauté	37	85	60	202

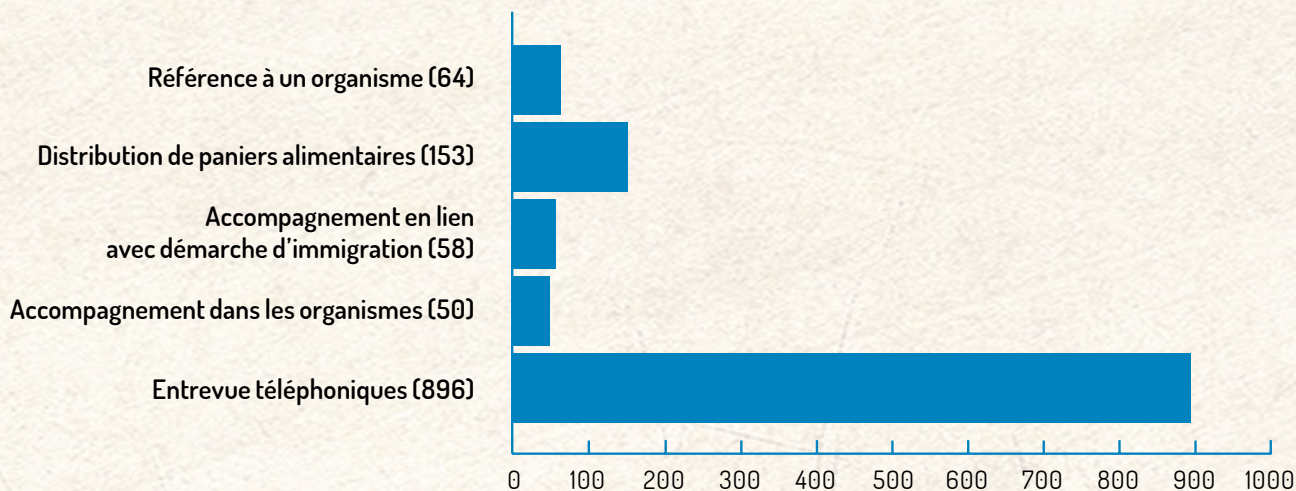
Services de provenance des **319 familles** référées par le CCSMTL

	Nombre de familles référées	Pourcentage %
Accueil DPJ et VCT	98	30,7 %
Service de l'évaluation-orientation	191	59,9 %
Service de l'application des mesures	30	9,4 %

Plus de **1190 rencontres** en présentiel avec les familles



Autres activités actualisées







Centre de jour pour aînés

Les aînés fréquentent le BCHM pour s'amuser et socialiser. C'est l'objectif principal de notre programme « **Soutien aux Aînés** ». Ce service permet de trouver des solutions à leurs problèmes et de briser leur isolement. Nous avons rejoint 80 aînés.

Depuis leur retour en présentiel en septembre 2022, ils ont participé régulièrement à diverses activités autant stimulantes qu'éducatives : des séances d'activités physiques, des massages thérapeutiques, des dîners-causeries, des activités ludiques, des séances d'information, des sorties culturelles.



80

aînés
rejoints



Des causeries et des jeux



Fête de Noël



Relaxation physique



Soutien académique et professionnel

Objectif principal

Soutenir l'apprentissage et le développement
des capacités intellectuelles et physiques des jeunes.

23

jeunes
rejoins

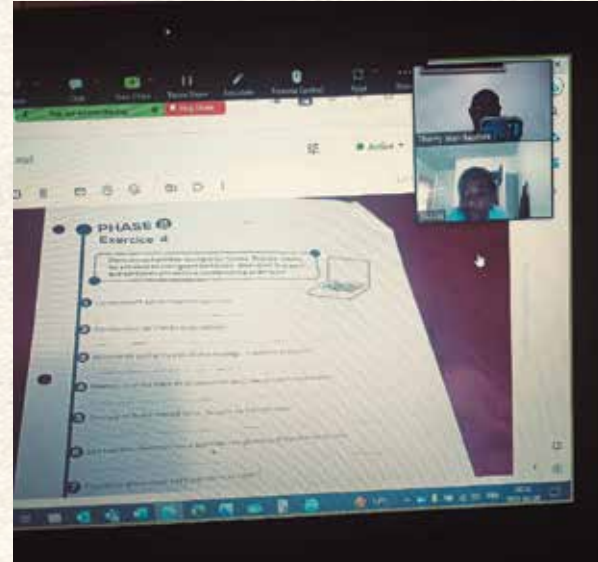
Aide aux devoirs à distance

C'est tout un défi de travailler avec les jeunes en virtuel. Cependant ils se sont bien adaptés grâce à l'implication et la discipline des intervenants et des bénévoles. Les parents des enfants de l'aide aux devoirs sont reconnaissants de l'encadrement.

Ce volet d'intervention a été d'un grand soutien aux jeunes dont les familles sont accompagnées dans le cadre du programme Option Protection.

**23 JEUNES
BÉNÉFICIENT DE CE PROGRAMME.**

Nous tenons à remercier nos bénévoles et nos intervenants.



Témoignages des parents

« Bonjour Monsieur Jean-Baptiste.
Je vous remercie beaucoup pour
l'aide aux devoirs, merci encore
une fois parce-que Fendia a encore
réussi cette année scolaire ».

« Merci au BCHM pour la patience
et le beau travail de l'intervenant de l'aide
aux devoirs avec mon fils Christian ».



Prévention, intervention et relations saines

Objectif principal

Renforcer les capacités relationnelles des jeunes et leurs familles en faisant la promotion des relations saines et en valorisant le savoir-être et le vivre ensemble.

360
jeunes
rejoints

Le programme « **Respect Sans Frontières** » financé par la Fondation Canadienne des femmes se poursuit avec les jeunes adolescents de 12 à 17 ans dans les établissements scolaires. Les jeunes ayant suivi les ateliers sur les relations saines ont beaucoup appris et ont grandement évolué durant le programme étalé sur une année scolaire complète.

Au total, **360 adolescents** ont eu la chance de participer à **24 séances** réparties sur quatre thématiques principales entourant les relations avec autrui.

Les compétences acquises par les étudiants sont nombreuses et variées. Tout d'abord, ils ont appris à reconnaître les signes de relations malsaines et à identifier des moyens pour les résoudre de manière constructive et surtout respectueuse. Ils ont également développé des compétences en communication pour mieux comprendre les autres personnes et leurs perspectives à travers des dialogues respectueux.

Les jeunes ont également acquis des compétences en matière de résolution de problèmes, de négociation, de prise de décision éclairée et de gestion de conflits tout en gérant leurs émotions, ce qui leur permettra d'avoir une vie sociale plus saine, plus équilibrée et d'être mieux préparés pour leur vie future.

Au-delà des compétences précédentes, les jeunes ont également approfondi leurs connaissances sur l'influence des réseaux sociaux, de même que sur l'impact des comportements haineux et discriminatoires sur la santé mentale et physique de soi et des autres en ligne (virtuel).

Nous avons constaté que les jeunes ont particulièrement apprécié les ateliers car ils étaient interactifs et basés sur



des jeux de rôles, ce qui leur a permis d'expérimenter les compétences enseignées dans un environnement sûr et amusant.

Des groupes de discussion ont également été organisés où les étudiants ont pu partager leurs sentiments, leurs opinions, leurs questions et leurs inquiétudes avec leurs pairs et les intervenants.

En somme, les résultats positifs de ce programme d'ateliers ont été nombreux, notamment en termes d'acquisition de compétences, de compréhension des sentiments des autres, de résolution de conflits, de communication efficace et d'apprentissage sur le respect. Nous sommes ravis de la réussite de ce projet.

Bien-être et saines habitudes de vie

Objectif principal

Organiser sous un même toit l'offre de service liée à la sécurité alimentaire.

1807
personnes
rejointes



Chaque été, les enfants du camp participent à entretenir et à développer le jardin collectif du BCHM. Les enfants maintiennent ainsi leur engagement citoyen et les résidents du quartier en bénéficient.

(90)

L'organisme Équiterre a poursuivi son service de distribution de paniers de produits biologiques et locaux à travers la Ferme aux champs qui chantent.

(100)

Le BCHM offre périodiquement des paniers de dépannage alimentaire aux aînés et aux familles notamment lors d'occasions spéciales : fêtes de Noël, Pâques.

(1617)



Immigration et besoins citoyens

Objectif principal

Assurer différents services à la population et maintenir un lien privilégié de proximité avec elle.

6 572

personnes
rejointes

Une nouvelle vague d'immigration a nécessité la présence de notre intervenant au YMCA afin de combler les besoins des nouveaux arrivants.

L'intervenant du BCHM affecté au service d'immigration et d'intégration poursuit son implication au YMCA Atwater et au Centre d'Hébergement de la Place Dupuy pour l'appui aux demandeurs d'asile tant sur le plan psychosocial que pour le volet Recherche de logements.

En plus des mandats suscités, l'intervenant fournit un appui sur place au local du BCHM pour compléter les différents formulaires concernant les demandes d'asile, accompagner les réfugiés au service d'aide juridique, effectuer des visites de logements, effectuer des appels téléphoniques auprès des services d'aide sociale et accompagner certains demandeurs d'asile au bureau de Service Québec.

Un service de traduction est également offert lors des discussions avec le personnel.



Aide à la recherche de logement
aux nouveaux arrivants

Services offerts

Assermentation
de documents

Clinique
d'impôt

Soutien
psychosocial

Dépannage
d'urgence divers

Écoute et
référencement

Accompagnement à
l'inscription à l'école

Références
en emploi

Recherche de
logements

Support
technique



**Remerciements
à nos bénévoles !**



50 ANS

2022-2023

Activités du 50^e

Reconnaisances

Le BCHM dans les médias

Le BCHM a fêté en 2022 son 50^e anniversaire.
Plusieurs activités ont été réalisées au cours de l'année
pour célébrer le parcours de l'organisme.

Matinée
Ti Koze

Tournoi
de golf bénéfice

Journée
Porte ouverte
avec nos partenaires

Conférence
« Le racisme...
La partie immergée...
Osons en parler »

Soirée
Noir de rire

Réalisation d'un
Lac à l'épaule

Cocktail de clôture
des festivités du 50^e
« Remonter le temps et
bâtir l'avenir »

Conférence
« Le racisme...
La partie immergée...
Osons en parler »

Organisée par le



Conférence
dans le cadre des activités
DU MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIR.E.S

**« Le racisme...
La partie immergée...
Osons en parler ! »**

Conférenciers
Gina THÉSÉE (Professeure, UQAM)
Paul R. CARR (Professeur, UQO)

Samedi 26 Février 2022, de 17h à 19h

SUR  ZOOM
ID réunion : 838 0816 3262




Le  **BCHM** présente

Ti koze

**Dimanche
24 avril 2022,
à partir de 11 h**

**Venez faire
un « Ti koze »**
sur votre histoire et identité de diaspora
autour d'un brunch signé Haïti.

L'animation de cet espace de conversations
sur notre mémoire collective sera assurée
par Pierre Emmanuel.

Réservation obligatoire
Coordination@bchm.ca | 514 725-9508 poste 301



**Soirée
Noir de rire**





**Tournoi
de golf bénéfique**



Réalisation d'un Lac à l'épaule



Pour la première fois, le BCHM a réalisé un lac à l'épaule en octobre 2022, avec toute l'équipe du BCHM et certains membres du CA.



**Journée
Porte ouverte**
avec nos
partenaires





Cocktail de clôture
des festivités du 50^e anniversaire du BCHM

*Remonter le temps
et bâtir l'avenir*

Samedi 19 novembre
à la Grande Bibliothèque sise au
475 de Maisonneuve Est de 17 h à 21 h.



Réservation obligatoire: coordination@bchm.ca | Stationnement souterrain payant





Cocktail de clôture
des festivités du 50^e
« Remonter le temps
et bâtir l'avenir »





2022-2023

Activités du 50^e

Reconnaisances

Le BCHM dans les médias

Le BCHM a reçu plusieurs prix et reconnaissances qui témoignent de son impact dans la communauté

- Un Certificat d'Honneur et mérite par M. Emmanuel Dubourg, Député fédéral de Bourassa
- Un Certificat de reconnaissance par M. Lionel Carmant, Député de Taillon et Ministre responsable des services sociaux
- Un Certificat de reconnaissance par Mme Madwa-Nika Cadet, Député de Bourassa-Sauvé
- Une lettre de reconnaissance par Mme la Mairesse Valérie Plante à l'occasion des 50 ans du BCHM
- Une plaque Honneur et Mérite au BCHM décerné par l'Ambassade d'Haïti au Canada
- Le prix « Initiative porteuse » décerné par le Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires, pour la réalisation du projet Option Protection
- Un Certificat honorifique à l'occasion du 50^e anniversaire du BCHM par le CIUSSS du Nord-de-l'île de-Montréal
- Un trophée décerné à la directrice du BCHM par le « Regroupement Jeunesse en Action »
- Un trophée décerné à la directrice par « Héroïnes de nos jours »
- Un trophée d'exception décerné par le Forum Économique International des Noirs



Honneur et mérite
Au
BCHM

Ce certificat décerné à l'occasion du 50ème anniversaire du Bureau de la communauté haïtienne de Montréal reconnaît son immense contribution aux familles issues des communautés ethnoculturelles dont haïtiennes.

Je reconnais particulièrement le travail accompli par l'institution au profit des usagers. Je vous offre tous mes vœux de succès pour l'avenir. Félicitations et bonne continuation!

13 octobre 2022



Emmanuel DUBOURG
 Député fédéral de Bourassa





Chère Madame Pierre-Paul,

Depuis maintenant 50 ans que le Bureau de la communauté haïtienne de Montréal (BCHM) s'implique auprès de la communauté et fait une différence dans la vie de plusieurs citoyens.

Je tiens sincèrement à vous féliciter pour cet anniversaire important. Les efforts déployés par vous et votre équipe pour sortir les gens de l'isolement, de la pauvreté et favoriser la réussite scolaire sont tout à fait exemplaires! Je me dois également de saluer une de vos plus récentes initiatives; le projet Option protection. Ce projet, né en 2020, permet de bien soutenir les parents dans leurs habiletés parentales et cadre dans la vision souhaitée d'intervenir en amont auprès des jeunes et leur famille.

Sincères remerciements.

*Dr. Lionel Carmant, député de Taillon
Ministre responsable Services sociaux*





Certificat de reconnaissance

Honneur et mérite au Bureau de la communauté haïtienne de Montréal pour ces cinquante années à servir la communauté haïtienne du Québec ainsi que les familles vulnérables issues de toutes les communautés ethnoculturelles de Montréal de façon admirable. Votre travail enrichit l'ensemble de la société québécoise et vous pouvez vous enorgueillir de tout ce que vous accomplissez depuis un demi-siècle au nom de l'entraide et de la justice sociale. Vous incarnez avec justesse vos valeurs de respect, d'égalité et de solidarité. Merci pour vos illustres combats au nom de la dignité humaine.

Madwa-Nika Cadet
Députée de Bourassa-Sauvé

Montréal-Nord, 19 novembre 2022



Le 12 octobre 2022

Madame Ruth Pierre-Paul
Directrice
Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
info@bchm.ca

Madame la Directrice,

Depuis 50 ans, le Bureau de la communauté haïtienne de Montréal (BCHM) s'illustre sur la scène montréalaise comme force tranquille de la collectivité. Je salue votre dynamisme et votre détermination et je joins ma voix à celle des Montréalaises et des Montréalais pour souligner l'impact positif de votre organisme sur la métropole.

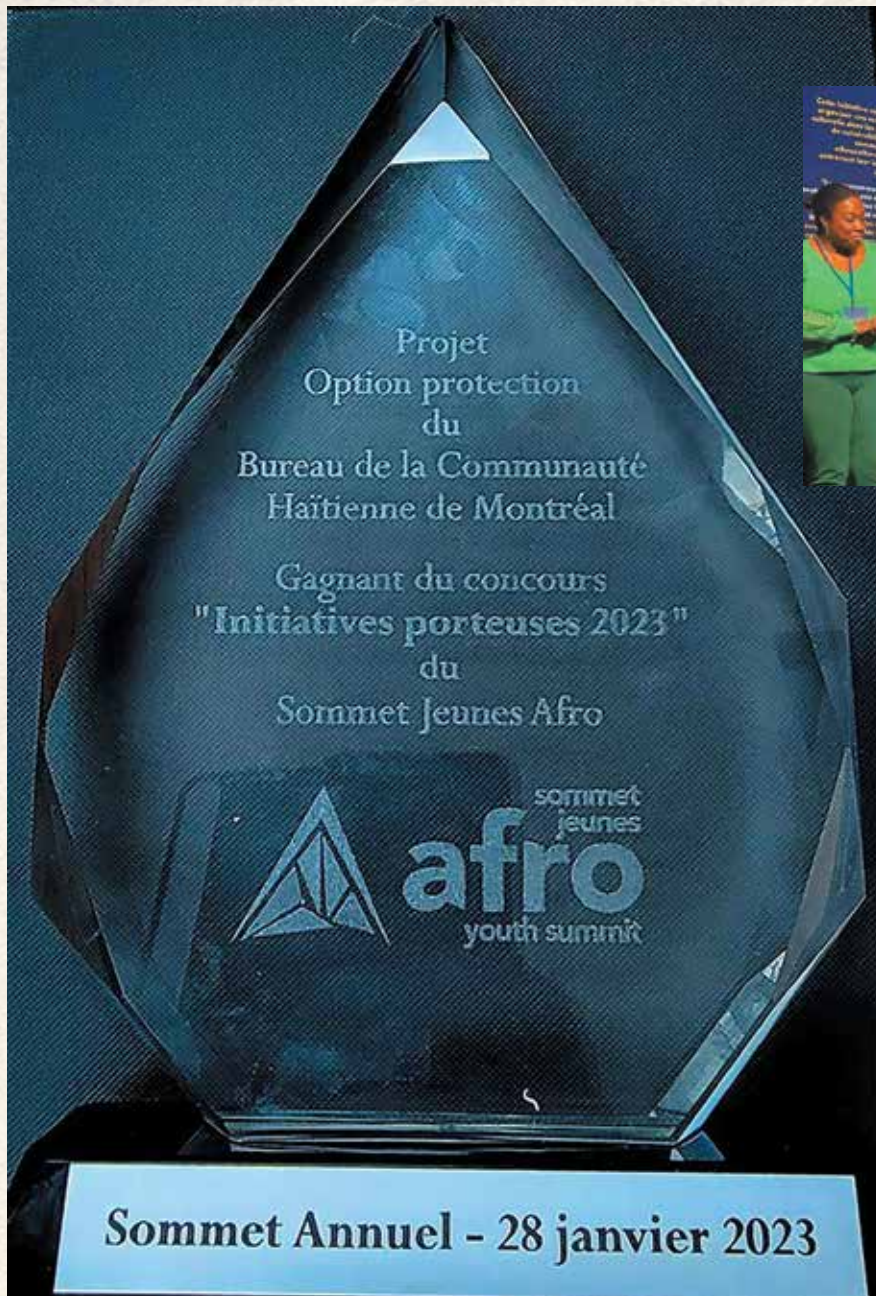
Le BCHM est toujours resté fidèle à sa mission de créer des ponts, proposer des rencontres et enrichir le tissu social. Présent et impliqué dans toutes les sphères de la vie montréalaise, vos actions ont soutenu l'intégration et la qualité de vie de toutes et de tous, en contribuant à une communauté montréalaise solidaire, équitable et inclusive.

Sachez que la Ville de Montréal demeurera une alliée dans l'amélioration constante de la qualité de vie des résidentes et des résidents qui façonnent notre ville. Au nom de toutes les Montréalaises et de tous les Montréalais, je vous souhaite un joyeux 50^e anniversaire.

En espérant le futur de l'organisme à la hauteur de vos plus grandes ambitions, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice, l'expression de ma considération distinguée.

Valérie Plante





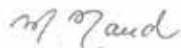


50^{ième} anniversaire

FÉLICITATIONS À TOUTE L'ÉQUIPE!

Il me fait plaisir de remettre ce certificat honorifique au *BCHM* pour souligner son 50^{ième} anniversaire.

L'équipe santé publique et organisation communautaire du CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal se joint à moi pour vous remercier chaleureusement et vous offrir ses meilleurs vœux pour la poursuite de votre mission.



En date du 16 novembre 2022



POUR
UN M
EN S







2022-2023

Activités du 50^e

Reconnaisances

Le BCHM dans les médias

LE MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS 2023

Une approche en protection de la jeunesse propre à la communauté haïtienne



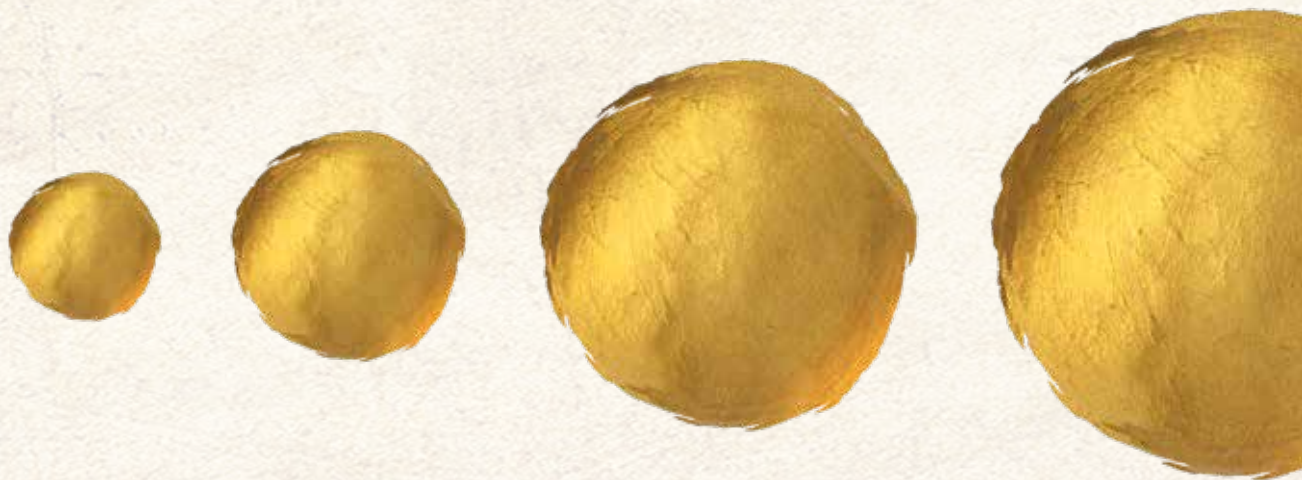
Ruth Pierre-Paul est directrice du Bureau de la communauté haïtienne de Montréal.

PHOTO : STEVE RUKAVINA/CBC

Radio-Canada

2023-02-20 | Mis à jour le 23 mars 2023

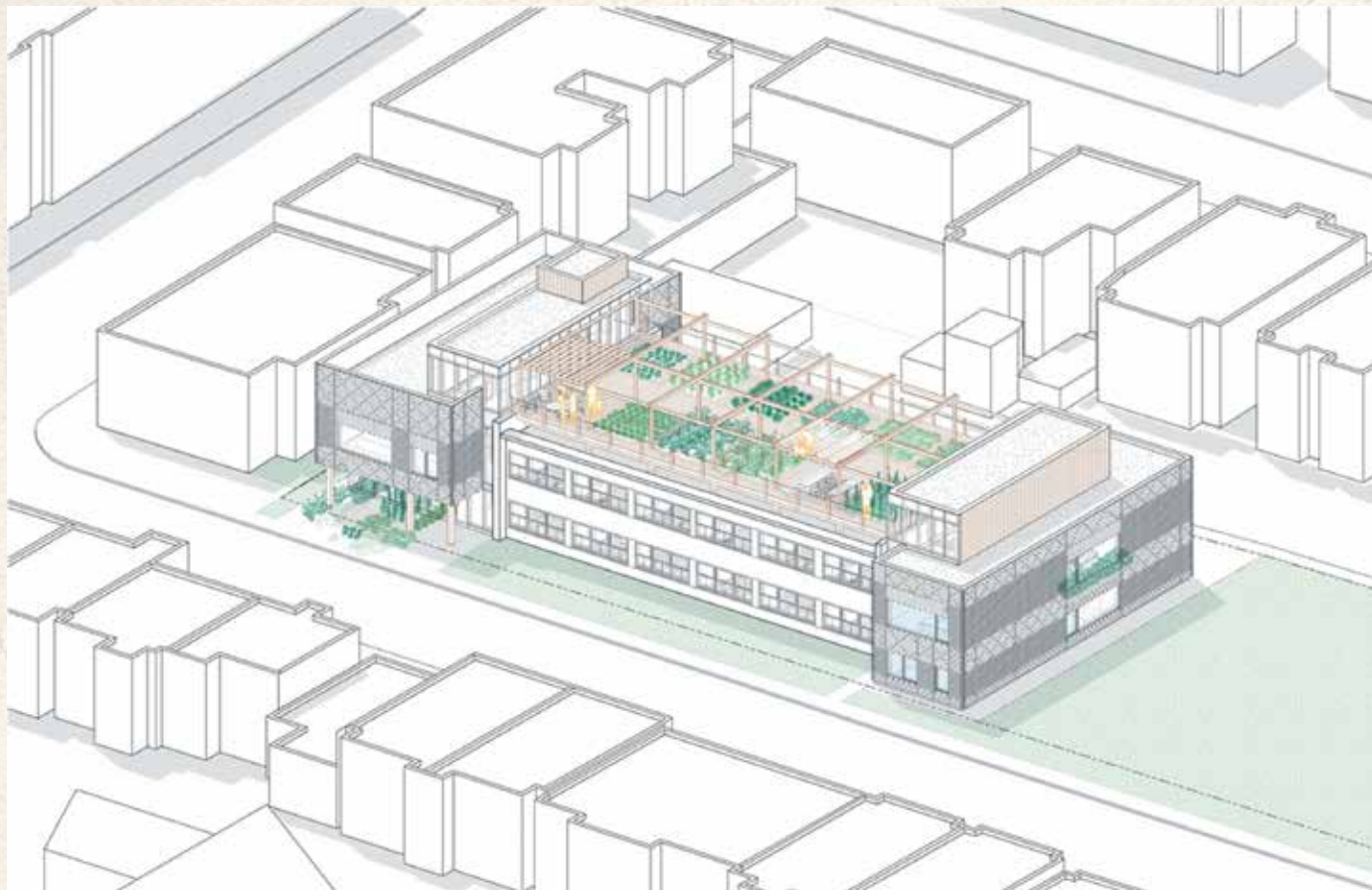




2023...

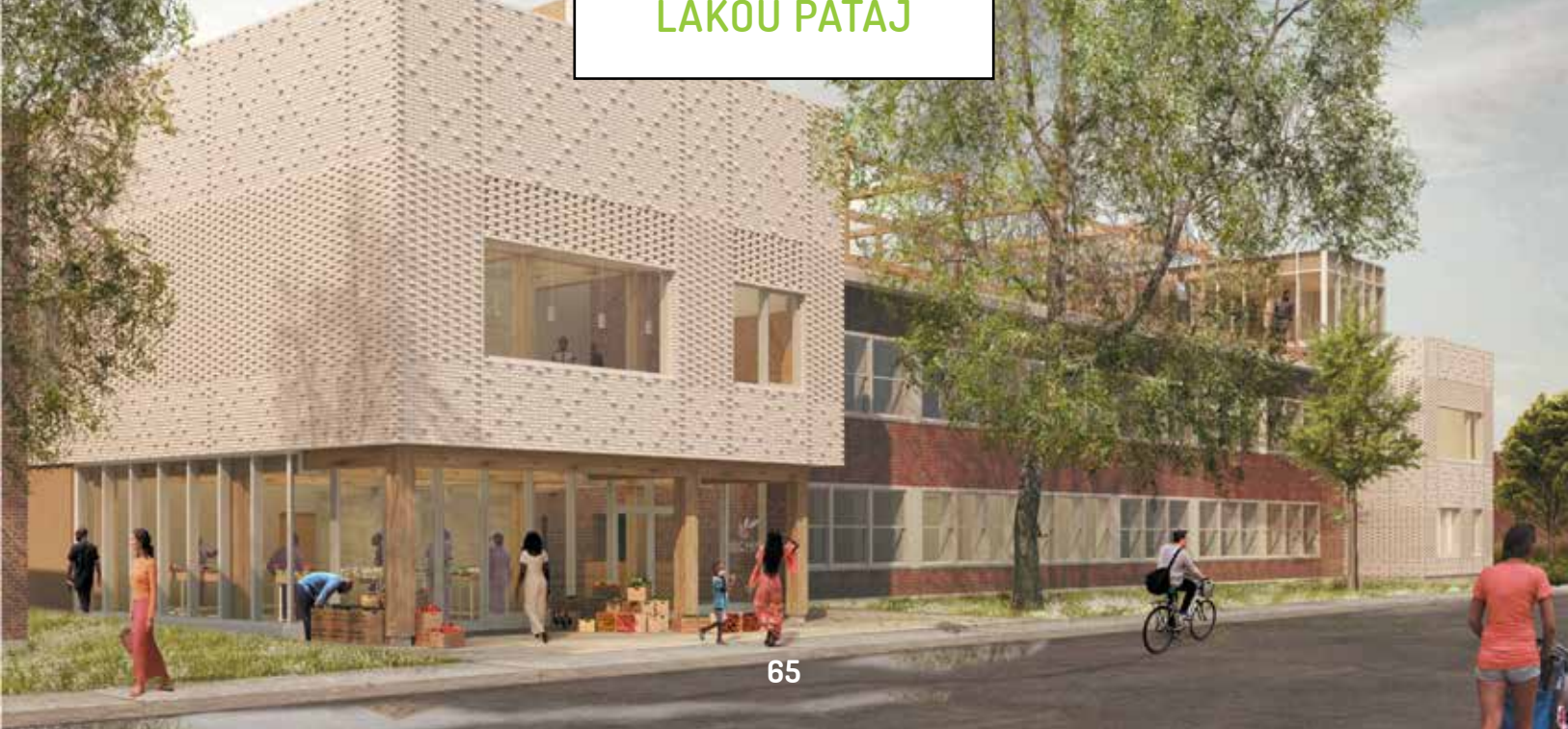
Perspectives d'avenir

LAKOU PATAJ





Village du BCHM
LAKOU PATAJ



Hommage à Madame Josette Jean-Pierre Rousseau













À la fête des bénévoles le 29 septembre 2022, Madame Josette Jean-Pierre Rousseau, bénévole au BCHM, a reçu l'un des prix les plus prestigieux catégorie empreinte d'argent remis par le Maire François Limoges.

Collaborations

- CIUSSS : Référence de familles en difficulté et obtention d'une subvention à celles-ci pour les camps été/hiver.
- Sommet Socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires : Organisme porteur du programme de renforcement des familles noires et chargé de la formation des animateurs pour la réalisation du projet au sein des organismes partenaires dont le BCHM.
- RTCPP (Regroupement des tables de concertation de la Petite-Patrie)
- École Père Marquette : Promotion et Réalisation du projet « Respect sans frontières ».
- École Saint-Barthélemy : Références de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- École Alphonse Desjardins : Références de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- École Saint-Albert-le-Grand : Références de familles ayant des enfants en classe d'accueil pour le Camp d'été
- Réseau Réussite Montréal : camp de socialisation linguistique
- YMCA du Québec : Sélection des participants aux travaux compensatoires
- Accès bénévoles et Centre D'action bénévole de Montréal : Recrutement des bénévoles
- Coop de solidarité santé de Montréal : Accès à différents services pour les demandeurs d'asile
- CPE Ami Soleil : Référence de familles pour différentes activités

Implication sur les Tables et comités

- Mouvement pour des écoles sans violence sexuelle (MESVS) : mené par la Fondation Canadienne des femmes
- Sommet Socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ)
- Comité diversité de la DPJ
- Comité de suivi de la DPJ
- Table de concertation jeunesse Villeray-Petite-Patrie
- Table de concertation Haïtienne pour le migrant (TCRI)
- Table Vivre et vieillir dans Rosemont
- Table en santé mentale de la Petite-Patrie
- Réseau d'échanges et de concertation petite enfance de la Petite-Patrie
- Table en sécurité alimentaire de la Petite-Patrie
- Comité 6-12
- Comité Sexo
- Comité Goût de vivre

Partenaires financiers

- Fondation Lucie et André Chagnon
- Centraide du Grand Montréal
- Patrimoine Canada
- Fondation Canadienne des femmes
- Groupe 3737
- Milieux de vie favorable
- Programme de soutien à la participation civique
- École et Milieux en santé (DSP)
- Ministère de la famille
- Soutien aux nouveaux parents (SNP)
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Réseau réussite Montréal
- Fondation Carmand-Normand
- Fondation Luc Maurice
- Ministère de la santé et des services sociaux
- Sommet socioéconomique pour le développement de Jeunes des communautés noires (SdesJ)
- Emploi-Québec
- Emplois d'été Canada
- Nouveaux Horizons
- CIUSSS NIM : ALLIANCE



9 709

Personnes rejointes
au total



Remerciements
à nos partenaires financiers
et à nos bénévoles



Gouvernement
du Canada



Fondation Lucie
et André Chagnon



Fondation du
Grand Montréal



Réseau réussite
Montréal



FONDATION
CANADIENNE
DES FEMMES



Québec 

GROUPE



Montréal 

 Desjardins



 FONDATION
LUC MAURICE

