

BUREAU DE LA COMMUNAUTÉ HAÏTIENNE DE MONTRÉAL



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2004- 2005

Mot de la Présidente

Relancer le Bureau de la communauté haïtienne de Montréal, tel a été le mot d'ordre, le mandat confié par l'assemblée générale de novembre 2002 au conseil d'administration. Rapidement, l'équipe s'est mise au travail et, aujourd'hui, nous prenons plaisir pour vous présenter le travail accompli, durant la deuxième année de l'entente triennale signée avec le ministère des Affaires municipales, ci-devant, le ministère de la Métropole et des Affaires municipales de l'époque. Cette injection de fonds a permis au Bureau de la communauté haïtienne de Montréal de consolider sa structure administrative, de revoir ses axes d'intervention pour offrir une gamme de services plus adaptés aux besoins des personnes faisant appel au Bureau. C'est avec fierté que nous vous présentons le fruit de l'effort déployé par l'équipe de coordination, les responsables et intervenants des différents secteurs, les comités de travail et les bénévoles. Ce sont toutes des personnes dévouées, engagées à la cause. Elles ont mis leur cœur, investi leurs compétences, leurs talents pour réaliser ce travail colossal avec des moyens financiers, limités comme vous le constaterez dans les pages qui suivent.

L'année a été bien remplie. Elle ne fut pas aisée pour autant. L'équipe a dû ramer, souvent à contre-courants, mais le capitaine, soutenu par son équipage, a mené le bateau à bon port, pour le plaisir de tous les membres, partenaires et sympathisants. Au nom de chacun de nous, le Conseil d'administration les remercie et veut leur témoigner toute sa gratitude.

Si vous aviez eu l'occasion de faire un tour au Bureau, vous avez sans doute remarqué combien la vie a repris : les aînés et les jeunes sont entrés en pleine possession des espaces. Des activités intergénérationnelles sont organisées. La cohabitation se fait sans trop de heurts, et nous cheminons, sans aucun doute, vers une relation gagnant/gagnant. Quoi de plus emballant dans ce nouveau départ ! Et que dire du volet femmes qui a vu le jour l'année dernière ? La structure se profile. Le projet Encadrement pour Adolescentes est un des grains semés dans ce secteur. Les espoirs sont immenses en regardant agir ces jeunes filles.

Ce survol de quelques aspects des activités du Bureau témoigne de l'intensité du travail. Tout en se renforçant à l'interne, le Bureau prend une part active à la vie du quartier, du milieu, en amorçant des liens avec les résidents à travers les bazars, en développant des partenariats avec différents groupes et institutions. Ces actions mettent en évidence l'ouverture sur la communauté que le Bureau a toujours fait montre.

Pour continuer à offrir ses services, le Bureau doit consolider ses finances. Les goussets se resserrent de plus en plus. Le Bureau comme tous les organismes d'action communautaire ne sont pas épargnés. Les responsables des organisations, soutenus par leur Conseil d'administration, ont une tâche ardue et époustouflante à accomplir, instamment, soit la recherche de financement. 2005-2006 marquera la fin de l'appui triennal du ministère des Affaires municipales ; les jalons sont posés, la structure administrative redressée, la prochaine étape est celle de la consolidation des finances. Pour ce faire, Le Bureau doit interpellier ses membres, ses partenaires et d'autres ministères, celui de l'immigration et des communautés culturelles, par exemple. Centraide est dans la mire. Son soutien est pour le Bureau un incontournable dans la stabilisation.

En terminant, je voudrais prendre le temps pour remercier les différents bailleurs de fonds, tant publics que privés, les organismes et institutions, les communautés religieuses, les membres du COCIMH, pour leur précieux soutien. Chers collègues du conseil d'administration, merci pour le chemin parcouru ensemble. La route est encore longue, mais, connaissant votre détermination, vous maintiendrez le cap. À vous aussi chers membres, les aînés et les jeunes, Merci d'évoluer avec le Bureau. Confiants en l'avenir, ensemble, prenons ce temps d'arrêt pour apprécier les résultats de l'exercice 2004-2005.

Ninette Piou

Présidente du Conseil d'administration

INTRODUCTION

Depuis plus de 33 ans le Bureau de la Communauté Haïtienne de Montréal dessert la communauté haïtienne de Montréal et des alentours. Préoccupé dès sa fondation par la problématique des haïtiens vivant au Québec dans l'illégalité, la mission du BCHM a évolué avec les besoins et les préoccupations de sa clientèle. Aujourd'hui, la mission principale de l'organisme est d'accompagner les membres des communautés immigrantes, ceux de la communauté haïtienne majoritairement, dans leurs efforts d'adaptation et d'intégration à la société québécoise ainsi que dans leur quête de liberté, de dignité et de mieux être. Cette mission est réalisée à travers un ensemble d'actions concertées et de services personnalisés organisés en services socio-communautaires et en secteurs, dont le secteur jeunes, le secteur aînés, et le secteur femmes. Afin de promouvoir des changements aux niveaux politiques et sociaux, le BCHM remplit son rôle de représentation et de concertation en collaboration avec les autres organismes du milieu communautaire, haïtiens et autres.

Le BCHM est situé au centre Nord de la ville, à la frontière de Villeray et Petite Patrie-Rosemont, mais à proximité de St. Michel, Parc Extension, Montréal Nord et Rivières des Prairies; les arrondissements où sont regroupés la majorité des citoyens d'origine haïtienne. Tissant des liens étroits avec les partenaires du milieu, le BCHM ne limite pas ses actions à une dynamique de proximité, en autres, en raison de la nécessité d'aborder au plan régional les problématiques (marginalisation, pauvreté, exclusion, intégration) qui demandent une concertation qui déborde largement le niveau local.

L'année 2004-2005 constitue la deuxième année d'une démarche de restructuration s'étalant sur trois ans, de 2003 à 2006. La démarche s'inspire de l'exercice de planification stratégique réalisée en 1999. La convention entre le BCHM et le Ministère des Affaires Municipales, du Sport et du Loisir a permis à l'équipe du BCHM d'entreprendre une relance qui a pour but principal de stabiliser et consolider la structure administrative et de continuer à assurer la prestation des services et le déroulement des activités. Cependant les nouvelles orientations des divers ministères, les transformations des programmes de financement et la restructuration de la Régie régionale de la santé et des services sociaux font que la "relance" du BCHM constitue tout un défi qu'il nous reste à relever.

La mutation de plusieurs programmes de financement, notamment reliés à l'intégration des communautés culturelles, a fait que le BCHM a dû réduire ses dépenses pour arriver à finir l'année sans un trop grand déficit financier. Contrairement aux années précédentes le secteur jeunes a fonctionné avec une seule ressource depuis le mois de septembre. A la mi-février, la plupart du personnel a été mise à pied pour manque de financement. En dépit des difficultés personnelles que cela a causé au personnel, celui-ci a accepté de travailler à temps partiel et à faire du bénévolat afin d'assurer une certaine continuité des activités et des services habituellement offerts. La lecture de ce rapport doit obligatoirement tenir compte du manque de ressources humaines dont nous avons particulièrement souffert cette année.

Bilan : Objectifs 2004-2005

Les outils de gestions financiers et de ressources humaines introduits en 2003-2004 sont toujours en utilisation et fonctionnent efficacement. Le manuel de gestion qui devrait rassembler l'ensemble de ces outils et préciser le cadre administratif du BCHM reste à être élaboré. Nous avons continué à structurer le dossier du bénévolat, surtout au niveau du secteur des aînés. Par exemple, on est en mesure de comptabiliser pour une année, le nombre d'heures de bénévolat dont ce secteur a bénéficié et de remplir des fiches d'évaluation des bénévoles. Sur demande, les bénévoles peuvent avoir une fiche qui atteste du temps et de la nature du travail effectué.

La consolidation des secteurs Jeunes, Aînés et Socio-communautaire se poursuit. Les outils de suivi et de planification de projets et d'initiatives sont en utilisation mais doivent faire l'objet d'une évaluation formelle. Les comités, un mécanisme de support important au développement des secteurs, ont fait l'objet d'une auto-évaluation cette année. Cet exercice a permis à l'équipe du BCHM de recentrer le mandat de chaque comité. Dorénavant un aspect important du mandat des comités sera une participation active à la mise à jour de la Planification stratégique.

La recherche initiée sur l'évaluation des besoins au secteur des Aînés est encore au stade de projet. La responsable du secteur, appuyée par les membres du Comité des aînés, a pu finaliser le questionnaire et élaborer le descriptif du projet. Le temps ne nous a pas permis d'avancer comme nous l'espérions, mais une telle recherche est indispensable à la consolidation et la restructuration du secteur.

Cette année le volet femmes est devenu un secteur actif avec la réalisation du projet d'Encadrement pour adolescentes qui a démarré en novembre 2004. Comme prévu au Plan d'Action 2004-2005, un projet à été élaboré pour la mise sur pied de la deuxième phase du projet Contact (pour contrer la violence dans la communauté) et présenté pour financement au Comité conjoint Sécurité et Protection civile Canada et Sécurité Québec.

Un dépliant a été élaboré avec le concours de la responsable du secteur Aînés. Cet outil nous est indispensable dans la promotion de l'organisme et des activités des différents secteurs. Comme le veut notre politique, le dépliant est bilingue, français /créole, de cette façon il est non seulement un outil de promotion auprès des autres organismes de la société d'accueil, mais aussi un outil d'information auprès de notre clientèle haïtienne.

Un effort a été fait afin d'améliorer l'environnement de travail des employés en séparant l'espace de bureau des employés du centre informatique fréquenté en majorité par des jeunes. Cependant les outils de travail comme les ordinateurs et les classeurs doivent être remplacés car l'état de ces derniers réduit considérablement le rendement du personnel.

En dépit de la réalisation de plusieurs des objectifs fixés dans le plan d'action pour 2004-2005, la consolidation du financement du BCHM reste un défi majeur et sa faiblesse a grandement affecté la capacité de l'organisme de répondre à la demande de plus en plus croissante des clientèles à risque, en particulier les jeunes et les aînés. Les activités de financement autonome, dont le camp d'été du secteur Jeunes, la fête de Noël et la fête des Mères et les bazars de l'Union des Aînés représentent des moyens importants de collecte de fonds pour nos bénéficiaires et pour contribuer à l'avancement de l'organisme. La stratégie de financement, comprenant les sources gouvernementales, le secteur privé (entreprises et fondations) et les activités de financement alternatif devra être renforcée dans sa mise en application.

SECTEUR DES AÎNÉS

Le secteur des Aînés a poursuivi sa mission d'améliorer la qualité de vie des aînés, particulièrement ceux de la communauté haïtienne, par la promotion de l'autonomie physique, spirituelle, mentale et sociale, mais aussi par la lutte contre l'isolement sous toutes ses formes. Du nouveau cette année : le prolongement des activités du secteur durant les mois de l'été nous a permis de réaliser une programmation estivale autour d'un jardin collectif, très apprécié par les bénéficiaires.

Les activités réalisées gravitent autour de deux rubriques principales : les services directs aux aînés et le renforcement/développement du secteur.

1. SERVICES DIRECTS AUX AÎNÉS

1.1 Rencontres hebdomadaires

Les rencontres hebdomadaires se sont poursuivies à raison de deux ou trois par semaine, ce qui a permis aux aînés de s'adonner aux activités physiques pour le maintien de leur santé, de se rencontrer en vue de pratiquer ensemble des jeux de société et de dialoguer, de réaliser autant que faire se peut quelques simples travaux d'artisanat, d'acquérir des connaissances sur divers sujets liés à la santé ou à la culture d'une manière générale.

En ce qui a trait aux exercices Kino Québec, nous avons dû, bien à contre-cœur, voir Monsieur Martin Valcourt cesser ses activités d'animation en raison de son état de santé. Mais il a bien pris le soin d'initier deux autres aînés, Monsieur Élias Jean et Madame Acéphie Anylusse, qui assurent en grande partie l'animation de cette activité. C'est donc le moment de souligner une fois de plus le formidable support fourni par Monsieur Martin Valcourt au secteur des Aînés durant de nombreuses années.

En termes d'atelier, Madame Nicole Dehoux, infirmière, a proposé ses causeries durant tout le mois d'avril 2004 sur l'Afrique, elle qui a sillonné durant plusieurs années ce continent. La dernière causerie s'est terminée par une exposition de photos et de pièces originales ainsi qu'une projection de diapositives par M. Samir Chamaa, du Comité Ethnoculturel du Forum des Citoyens aînés de Montréal.

Les ressources ethnoculturelles contre l'abus envers les aînés (RECCA) sont venues en deux occasions réaliser un théâtre mimé avec les aînés, question de continuer la sensibilisation sur le thème de l'abus. Elles ont aussi entrepris d'élaborer un dépliant de sensibilisation spécifique à la communauté haïtienne et quelques-uns de nos aînés ont participé à l'élaboration de ce dépliant qui sera édité dans les deux langues usuelles. Les aînés ont par ailleurs demandé qu'une cassette audio plus accessible et plus compréhensible par une grande portion de la communauté, accompagne ce dépliant.

Nous avons également offert aux aînés une causerie sur le sommeil et son importance, causerie animée un intervenant de la Fondation Sommeil, en octobre 2004. En mars 2005, une employée du Développement des Ressources Humaines Canada a entretenu les aînés sur la Pension de la Sécurité de la Vieillesse.

1.2 Activités culturelles et/ou récréatives

Cette rubrique a rapport aux activités et célébrations à caractère social, récréatif ou spirituel visant à aider les aînés à maintenir vivantes certaines coutumes et traditions haïtiennes, à participer à des activités culturelles typiquement québécoises et/ou canadiennes, en vue du renforcement de leur intégration à la société d'accueil.

En termes d'activités culturelles, le secteur des aînés a donc réalisé cette année :

- La visite du Musée d'Archéologie et d'Histoire de Montréal à Pointe-à-Callière, le 15 avril 2004.
- La fête traditionnelle des mères haïtiennes le 30 mai 2004.
- Le Pique-nique des aînés au Parc d'Oka le 11 juillet 2004
- Le pèlerinage à Sainte-Anne de Beaupré, le 25 juillet 2004.
- Le pèlerinage à Notre-Dame-du-Cap à Trois-Rivières le 15 août 2004.
- L'épluchette de blé d'Inde le 6 septembre 2004.
- La fête de Noël le 19 décembre 2004.

Pour une première fois, la coordination a envisagé de prolonger les activités des aînés durant les mois de l'été, concurremment aux activités réalisées avec les jeunes, spécialement le camp d'été. C'est ainsi que nous avons renforcé le programme de loisirs en mettant en œuvre un programme d'été soutenu durant lequel nous avons pu réaliser avec les aînés la visite du Jardin Botanique, celle du Musée Stewart à l'île Sainte-Hélène, de la Basilique Notre-Dame. Les aînés ont également apprécié la croisière en Bateau-mouche sur le Fleuve Saint-Laurent. Nous comptons encore cette année réitérer cette expérience combien enrichissante pour nos aînés. Les aînés ont pu également continuer à venir au BCHM pour jouer au domino et continuer les activités de jardinage qui ont aussi fait l'objet des rencontres hebdomadaires dont nous parlerons plus loin.

1.3 Activités interculturelles et inter-organismes

La collaboration a continué, une fois de plus, avec certaines associations d'aînés et les nôtres ont pu visiter, avec l'Association "Au rendez-vous des Cultures", le quartier chinois de Montréal, le 27 avril 2004 ainsi que le Musée canadien des civilisations à Gatineau le 19 octobre de cette même année.

En septembre 2004, le secteur a participé à la célébration du 50^{ème} anniversaire de l'hôpital Jean-Talon en érigeant un kiosque du BCHM aux journées portes ouvertes et en participant à certaines conférences durant cette même journée.

Une première au BCHM : grâce à un projet soutenu par le coordonnateur du projet de ‘‘Rapprochement des Communautés Culturelles de Villeray’’, nous avons réalisé un jardin collectif avec les aînés, des membres du BCHM et une certaine participation des jeunes. Avec la collaboration technique de la Maison de Quartier Villeray, ce projet, initié assez tardivement le 12 juillet 2004, s’est terminé avec succès en octobre.

Toujours dans le cadre de cette collaboration, nous avons participé à la rédaction et au lancement du premier numéro de la revue ‘‘L’Action interculturelle de Villeray’’ qui permet aux communautés du quartier de se découvrir. D’ailleurs, le dossier Haïti constituait l’essence de ce premier numéro et le BCHM a produit divers articles pour la circonstance, notamment sur le jardin collectif, la solidarité pour Gonaïves ainsi qu’une présentation du BCHM comme organisme oeuvrant dans le quartier. Le lancement de la revue fut aussi réalisé en nos locaux.

L’appui obtenu du ‘Projet de Rapprochement des communautés culturelles de Villeray’ nous a aussi permis de bénéficier d’une ressource **La Révothèque**. Grâce à elle, nous avons pu réaliser une pièce originale à l’occasion de la fête de Noël des aînés. En plus de construire le décor et les marionnettes La Révothèque a offert deux ateliers de fabrication de fanaux aux jeunes et aux aînés

1.4 Support socio-affectif

Nous avons essayé, certaines fois avec le support de Madame Rose Pradieu, ancienne responsable du secteur à la retraite, de visiter certains aînés malades à l’hôpital ou fournir du support à des parents en deuil suite à la mort de leurs proches aînés. Quelques visites à domicile ont aussi été réalisées.

Encore une fois, nous avons tenu à garder vivant dans nos mémoires le souvenir des aînés décédés qui fréquentaient le BCHM en réunissant les aînés du Bureau ainsi que les parents autour d’une messe le 23 mai 2004. Cette année hélas, nous avons aussi vu partir certains de nos membres de ce secteur, dont un très régulier, Monsieur Cirmus Bertravil. Une cérémonie de la mémoire a d’ailleurs été organisée avec les aînés en cette circonstance, le 2 février 2005.

1.5 Support socio-communautaire

Comme par le passé, nous avons continué à offrir de l’assistance et de l’accompagnement aux aînés dans l’utilisation des services sociaux et de santé (tels que le logement, le Régime des rentes, la Pension de vieillesse, les transactions bancaires).

1.6 Activités intergénérationnelles

L'activité intergénérationnelle de cette année a réuni, le 23 juin 2004, autour des tables, jeunes et aînés pour un tournoi de dominos. Les équipes, sous la supervision de la responsable du secteur Aînés et de l'animateur Jeunes, ont pu mesurer leurs forces et obtenir des prix alléchants. Nul doute que ce serait une expérience à réitérer.

Mentionnons que les autres fêtes traditionnelles et les sorties revêtent toujours un caractère intergénérationnel, puisque parents, petits-enfants et amis accompagnent habituellement les aînés à ces célébrations ou activités sociales.

2. RENFORCEMENT DU SECTEUR

Au niveau de cette section, nous répertorions les différentes initiatives visant à renforcer le partenariat avec différents intervenants du milieu ainsi que celles qui ont pour objectif le renforcement des capacités du secteur (structuration, organisation, financement).

2.1 Renforcement du partenariat

Au niveau du partenariat, le secteur a renouvelé l'adhésion au Centre d'Action Bénévole de Montréal et adhéré pour la première fois au Forum des Citoyens Aînés de Montréal (FCAM) ainsi qu'au Regroupement des Aidantes et Aidants Naturels de Montréal (RAANM).

Nous avons siégé au Conseil d'Administration du Forum des Citoyens Aînés de Montréal en même temps qu'au Comité ethnoculturel de ce même Forum. Dans le cadre des activités du Comité ethnoculturel, nous avons participé à deux présentations de l'Association congolaise 50 ans et plus.

En termes d'assemblée générale, nous avons participé à celle du FCAM, celle du Regroupement des Aidants ainsi que celle du Conseil des Personnes Âgées de la Communauté Noire de Montréal. Participation également à une assemblée de membres de la Table de Concertation des Aînés de l'île de Montréal (TCAIM).

La responsable du secteur a également bénéficié d'une session d'information sur le Service de Consultation Culturelle (SCC) de l'Hôpital Jean-Talon.

Le secteur a aussi répondu à trois demandes venant d'institutions du milieu demandant d'appuyer des initiatives de recherche. En été 2004, à la demande du projet La voix des femmes de la Petite Patrie, a été organisé un groupe de discussion avec les femmes membres du secteur. En automne 2004, sollicité par le Black Theatre Workshop, le secteur a réuni un groupe d'aînés pour parler de leurs expériences d'immigration. Le but était de contribuer à 'Créons un monde'; une pièce de théâtre communautaire prévue pour l'automne 2005. En janvier 2005, nous avons eu une rencontre avec le Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal, dans le cadre d'une étude qu'il réalise sur le sujet suivant : « Attentes et solutions des aidantes familiales et intervenants : Pour une offre de services culturellement cohérente ». Notre collaboration consistant à les aider à trouver des aidantes naturelles haïtiennes capables d'encadrer nos aînés et qui acceptent de répondre à un questionnaire. Nous avons pu finalement trouver quatre (4) volontaires.

2.2 Renforcement des capacités du secteur

2.2.1 Activités de financement

Réalisation du bazar le 23 octobre 2004. Ce bazar avait deux objectifs : celui de générer des fonds pour les activités du Bureau en même que de participer à l'activité de solidarité pour les Gonaïves. Les fonds recueillis ont été répartis entre le BCHM, le Regroupement des Organismes canado-haïtiens pour le développement (ROCHAD) et une aînée du secteur dont la famille était sinistrée aux Gonaïves. Beaucoup de bénévoles ont participé à la réalisation de ce bazar.

2.2.2 Organisation

Nous avons aussi continué à mettre à jour la liste des aînés et leur profil, en vue de constituer une banque de données susceptibles d'être utilisée plus facilement soit en vue du support socio-affectif, soit pour rejoindre les aînés lors de l'organisation de célébrations à caractère social, culturel ou spirituel. Cette banque de données servira aussi dans le cadre de notre évaluation des besoins et nous permettra de mieux répondre aux demandes de collaboration des autres instances.

SECTEUR FEMMES

Établi maintenant depuis deux ans le secteur femmes a deux objectifs qui guident ses actions ;

1. Promouvoir l'amélioration des conditions de vie des femmes et des filles des communautés culturelles, en particulier celles de la communauté haïtienne, et
2. Répondre aux besoins spécifiques des jeunes filles de la communauté haïtienne.

Étant un secteur en développement, le secteur Femmes n'a pas de ressources humaines propres affecté à ses activités. La coordination (la coordonnatrice et la secrétaire), avec la participation des membres du Comité femmes, ont assuré la réalisation des activités et les représentations à l'extérieur durant l'année.

Le BCHM, en la personne de la coordonnatrice, a participé au comité d'enquête du projet La Voix des Femmes d'Écho Femmes de la Petite Patrie. L'enquête portait sur la situation actuelle des femmes du quartier vis à vis les services et activités offerts par les organismes communautaires, institutions et autres ressources œuvrant dans l'arrondissement. De plus, le BCHM a participé à la distribution du questionnaire et, le secteur des Aînés a organisé un groupe de discussion (focus group) avec les femmes du secteur sur cette problématique. La première phase du projet s'est terminée par une assemblée publique le 14 novembre 2004. Le BCHM s'est engagé à poursuivre le processus en participant à la deuxième phase du projet.

En juillet 2004, le comité Femmes a organisé une session d'échanges avec deux activistes, Carine Clermont et Carole Pierre-Paul Jacob, membres d'organisations de la Coordination nationale de plaidoyer pour les droits des femmes (CONAP) une concertation de diverses organisations de femmes et de féministes en Haïti. Les échanges sur les priorités de la CONAP dans la présente conjoncture politique et le rôle du Ministère à la Condition Féminine et Droit des Femmes (MCFDF) ont été très enrichissants.

Afin de commémorer la Journée Internationale des Femmes, le Comité Femmes du BCHM s'est joint au Point de ralliement des femmes d'origine haïtienne et à GAP-VIES. Le thème choisi cette année - la prévention de la violence chez les jeunes - avait pour but de permettre aux mères de mieux comprendre ce qui, dans le milieu familial peut engendrer certains comportements antisociaux chez les jeunes . La présentation sur le développement de l'enfant a été alimentée par des échanges pertinents et informatifs. Une projection d'un vidéo sur le VIH, animée par deux ressources de GAP-VIES, a ouvert la soirée et une partie culturelle par l'auteure, Marie-Célie Agnant, a clôturé ce qui était un rendez-vous informatif et divertissant à la fois.

Le BCHM a été invité à se joindre à d'autres organismes des communautés ethno-culturelles afin de réaliser un projet de sensibilisation à la violence conjugale par l'entremise des médias ethniques. Ce projet réalisé par Le Bouclier d'Athéna : Services Familiaux, depuis maintenant dix ans, a pour but de sensibiliser les membres de ces communautés, en tenant compte de la langue et de la culture d'origine de chacun. L'objectif de cette phase du projet est de produire deux vidéos-cassettes en langue créole sur les procédures policières et judiciaires en cas de violence conjugale, ainsi que les ressources qui existent pour les femmes qui en sont victimes. Les membres du Comité femmes ont participé à ces rencontres préparatoires avec d'autres groupes de femmes. La réalisation et la diffusion des cassettes sont prévues pour 2006.

La première phase du projet intitulé « **Libre expression et valorisation pour prévenir la victimisation des femmes de minorités visibles** » couramment appelé le Projet Contact, a produit une publication qui a fait l'objet d'un lancement en avril 2004. En dépit du fait que le projet n'avait plus de financement, le comité de suivi a tenté d'assurer une certaine diffusion des résultats de la recherche. Le service aux collectivités de l'UQÀM, par l'entremise du protocole UQÀM/Relais Femmes, a assuré la diffusion des résultats dans le milieu universitaire. Le BCHM a pris en charge la diffusion dans les communautés et dans différentes organisations et institutions. Dans cette optique, en avril 2004 la responsable du Comité femmes et la coordonnatrice ont présenté le recherche à M. Boisclair, alors député de Goïun. Les médias communautaires et universitaires ont aussi été touchés par les activités du comité de suivi. La chercheuse a présenté les résultats de la recherche au congrès de l'ACFAS, le 10 mai 2004, dans le volet consacré aux présentations des recherches féministes.

Pour rendre opérationnelles les recommandations de cette recherche, un projet a été élaboré et présenté au Comité Conjoint Sécurité publique et Protection civile Canada et Sécurité publique Québec. Cette deuxième phase du projet compte mobiliser la communauté haïtienne autour du problème de la violence, utiliser le réseau les différents groupes et organismes concernés par la violence à l'égard des femmes des minorités visibles et assurer une meilleure connaissance des ressources et services qui existent pour répondre aux diverses manifestations de cette violence.

Projet d'encadrement pour Adolescentes

(PEA)

Le but du projet d'encadrement pour adolescentes (PEA) est d'outiller les adolescentes de la communauté, particulièrement celles de milieux défavorisés, afin de leur permettre de découvrir les moyens de lutter contre l'exclusion, la délinquance et la violence, de mieux comprendre leur environnement et d'acquérir la capacité d'agir sur leur avenir.

La réponse officielle de Condition Féminine Canada étant retardée par l'élection fédérale du printemps, la coordination et les membres du Comité femmes ont assuré la promotion du projet auprès des autres organismes communautaires et instances du milieu durant le printemps et l'été 2004. Des lettres ont été envoyées aux organismes de la communauté haïtienne et des organismes femmes pour les informer du projet et solliciter leur participation à un comité de suivi. Dans le cadre des rencontres du COCIHM et du comité d'enquête de la Voix des Femmes les objectifs et les modalités de fonctionnement du PEA ont été expliqués. La coordonnatrice est passé à l'émission 'Pawol Fanm' à Radio Centre-Ville afin d'informer la communauté des initiatives adressées aux femmes du BCHM, particulièrement la recherche Femmes Noires et Alors et le projet d'Encadrement pour adolescentes.

Plusieurs rencontres ont été organisées avec d'autres instances préoccupées par la problématique que vivent les adolescentes et les jeunes femmes, dont le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes, La Maisonnée, et Filles d'Action.

Le BCHM s'est associé officiellement au réseau de Filles d'action car le PEA partage la même préoccupation, celle de trouver un élément de réponse à la violence que vivent les adolescentes et les jeunes femmes. En l'absence d'une animatrice, non encore engagée, Emmelyne Etienne, la secrétaire, a représenté le BCHM à la retraite annuelle de Filles d'action du 2 au 7 novembre 2004 et est devenue un membre indispensable de l'équipe du PEA.

Novembre 2004 voit la mise en marche formelle du Projet avec l'embauche de l'animatrice. Les mois de décembre et janvier sont consacrés à la promotion du projet dans les médias et les autres organismes communautaires. Durant les mois de novembre et décembre les jeunes qui fréquentent déjà le BCHM ont été sensibilisés aux objectifs et modalités de fonctionnement du PEA : ainsi l'équipe a réalisé une session d'information informelle avec un groupe mixte, une session sur invitation avec les adolescentes et une consultation sur leurs attentes avec les adolescents (garçons). Parallèlement, des outils de recrutement et sélection ont été élaborés par la coordonnatrice et l'animatrice du projet.

Dix-huit jeunes filles ont été reçues en entrevues de sélection durant le mois de janvier 2005. De ce groupe 11 jeunes filles sont retenues pour débiter le projet en février 2005. À date (juin 2005) le nombre de participantes inscrites au projet est passé à seize (16). Cependant, il y a une augmentation significative du nombre de jeunes filles qui fréquentent les activités jeunesse du BCHM, car certaines, pour une raison ou une autre, ne peuvent pas venir deux fois par semaine (exigence du PEA), mais profitent quand même d'un accompagnement de la part de l'animatrice.

L'équipe du PEA a aussi continué à faire la promotion du projet auprès des instances susceptibles de référer des jeunes filles, dont une rencontre avec le Chef d'équipe jeunesse/famille du CLSC Villeray et une présentation à l'équipe du volet A. Dans la même perspective l'animatrice a participé à une émission à Radio Centre-Ville, à l'émission Pawòl Fanm.

Une journée d'action contre la violence, tenue dans le cadre de notre participation au réseau Filles d'Action, a eu lieu le 14 février. Cette activité représentait le lancement officiel du projet avec les jeunes participantes, nos partenaires, les membres du Comité femmes et d'autres ressources du milieu. Le thème de la journée, la Résilience, a été abordée à travers des témoignages, des présentations et des groupes de discussion Cette initiative a été un succès à tous les niveaux. Une équipe de travail a développé des outils d'animations qui ont fait leur preuve durant l'activité. Cette équipe était constituée de la coordination, l'animatrice du PEA, un membre du Comité femmes et les intervenantes. De plus, l'équipe du BCHM a établi des liens avec des femmes qui plus tard animeront des ateliers et serviront de marraines.

Les premières rencontres se sont concentrées sur les modalités de fonctionnement les 'règles du jeu', les attentes ainsi que les obligations des participantes. Les participantes ont été impliquées dans l'établissement des consignes, du choix des jours de rencontre et des thèmes des ateliers.

Les ateliers réalisés jusqu'ici se sont concentrés sur la sexualité; celle des femmes, celles des hommes, la lutte contre le VIH-SIDA. D'autres ateliers ont abordé des thèmes que le PEA prévoit développer, par exemple le racisme, la découverte de soi, le choix de carrière et l'auto-défense. Comme prévu au projet, l'animatrice réalise des sessions de suivi avec le groupe de participantes afin de discuter et de mettre en contexte l'information et les concepts présentés durant les ateliers. Cela assure que les besoins et questions de nos participantes peuvent être exprimés librement et que dans le cadre du projet on peut répondre à leurs préoccupations.

Le mentorat étant un aspect-clé du projet, le recrutement des marraines a commencé dès le début du mois de mars. Le profil des marraines recherchées est celui de jeunes femmes actives et impliquées, le recrutement a pris beaucoup plus de temps que prévu au plan de travail. A date, quatorze (14) jeunes femmes ont manifesté leur intérêt à cheminer avec une filleule. Une première rencontre a eu lieu à la fin du mois de mai et le jumelage marraine – filleule est prévu au début du mois de juin.

Secteur Jeunes

Le secteur Jeunes a essayé, dans la mesure du possible, d'inscrire la totalité de ses activités dans une logique d'ensemble et de continuité pour mieux répondre aux besoins identifiés et exprimés par les jeunes. Les objectifs suivants ont orienté les activités et initiatives du secteur jeunes durant l'année 2004-2005 ;

1. Promouvoir un épanouissement sain des jeunes en luttant contre l'exclusion, la délinquance et la violence.
2. Favoriser l'intégration à la société d'accueil des jeunes des minorités visibles, surtout ceux d'origine haïtienne,
3. Renforcer le lien parental et les liens jeunes/parents/écoles en offrant des services d'accompagnement et de médiation.

Activités réalisées

1. Camp d'Été 2004 – Colibri-multicolore

Le camp d'été Colibri-multicolore 2004 a accueilli 28 jeunes de 7 à 11 ans, 11 garçons et 17 filles. Les jeunes participants, en majorité issus de famille à faible revenu, ont pu profiter d'une programmation enrichissante et variée. Des sorties au parc Jean Drapeau, à la piscine, au musée. Une formation offerte par l'Association des Ingénieurs et Scientifiques Haïtiens du Canada a permis aux jeunes de construire de petits robots et d'apprendre à utiliser l'internet. Les activités de formation ont mis l'accent sur le savoir-être, le savoir-vivre, le respect de soi et des autres. Le Camp a aussi accueilli 4 enfants placés par la direction de la Protection de la Jeunesse.

2. Ateliers de devoir

Cette année, 17 jeunes en provenance des écoles du quartier, soit douze (12) du secteur régulier et cinq (5) du secteur cheminement particulier, ont bénéficié des ateliers de devoir. C'est un excellent moyen de motivation personnelle et de prévention du décrochage scolaire pour les utilisateurs de ce service.

La modification de la clientèle : plus de cas de cheminement particulier, plus grand retard scolaire, dynamique socio-familiale plus fragile, combinés à nos maigres moyens, ont fait en sorte que la fréquentation a été irrégulière au dernier trimestre. Souvent, certains bénéficiaires étaient présents à l'organisme mais nécessitaient d'autres types d'intervention, plus ciblées: socio économique, médiation parents\enfants ou conciliation pour prévenir la violence entre jeunes. L'organisme a aussi reçu de la Ville de Montréal des dictionnaires et des grammaires qui devraient aider à consolider ce service d'aide aux devoirs.

3. Les Rendez-vous jeunesse et l'intervention psychosociale

Par ailleurs, à la différence de l'année dernière, l'organisme n'a pu compter sur la collaboration bénévole de madame Léna Moise, psychologue en milieu scolaire. Cependant, malgré une disponibilité réduite, elle a pu faire des interventions ponctuelles et animer un atelier de « Debriefing » et de prévention de comportements violents en lien avec des épisodes de violence où les jeunes Québécois d'origine haïtienne ont été impliqués.

D'ailleurs, tel que prévu dans le plan d'action du secteur Jeunes, l'organisme a senti le besoin de faire une communication sous forme d'entrevue assez significative autour de la prévention de la violence et du dossier des Gangs de rue, espérant contribuer ainsi aux efforts de prévention qui sont faits de manière plus générale. Elle a été publiée, en partie avec une petite erreur, dans la section «Actuel» de la Presse du dimanche 15 août 2004.

Nous avons pu compter sur certains partenaires où ressources du milieu, dont la police, pour offrir, un accompagnement individuel et adresser les problématiques plus générales sous formes d'ateliers dirigés, rencontres-débat, en plus d'un volet loisir Danse\musique, soccer de table et ping-pong.

Afin d'outiller nos jeunes bénéficiaires à intégrer le marché de travail, en mai 2004, le secteur a réalisé une série d'ateliers sur la recherche d'emploi. Une vingtaine de participants a profité des trois ateliers sur la démarche de recherche active d'emplois, la rédaction de curriculum vitae et la présentation en entrevue.

Afin d'informer et de sensibiliser les jeunes, le secteur a réalisé une série d'ateliers sur la sexualité des jeunes. La série comprenait un atelier mixte, pour introduire le sujet au groupe, un atelier de suivi avec les filles, un avec les garçons, et un pour permettre aux deux groupes de discuter du sujet.

Deux activités inter- générationnelles ont été organisées avec le secteur des Aînés, un tournoi de domino en juin 2004 et un BBQ réunissant 26 jeunes et 15 aînés autour du Jardin collectif des aînés, en juillet 2004. De plus, les jeunes du secteur ont participé à un atelier de fabrication de fanaux en collaboration avec le secteur des aînés en vue de préparer la décoration pour la fête de Noël des aînés.

Plusieurs activités - ateliers, présentation, groupe de discussion, ont été mises sur pied afin de conscientiser les jeunes sur le civisme, pour encadrer leur fonctionnement au sein de l'organisme et ailleurs et de prévenir les comportements déviants ;

- 7 et 12 octobre : 2 ateliers sur les savoirs : savoir-vivre, savoir-être et la nécessité de garder le privilège de pouvoir continuer à fréquenter l'organisme : 20 participants et 24 participants, 7 filles et 37 garçons.
- 27 octobre une rencontre sur la discipline et les conditions de fréquentation de l'organisme, réalisée avec le responsable à la demande de certains jeunes, 13 participants (garçons).

Ces ateliers, suivis de rencontres individuelles, ont eu des résultats très positifs ; les jeunes ont pu en parler en groupe en deux occasions et demander une autre rencontre.

Une grande partie de nos jeunes sont des nouveaux arrivants au Québec (moins de cinq ans). Afin d'entamer des échanges sur les réalités des jeunes nouvellement arrivés et la socialisation de ces derniers à Montréal, le 8 novembre 2004, une soirée de cinéma a été organisé autour du film '**Images d'Haïti et le carnaval 2003/2004**'. Quinze jeunes ont participé au visionnement et à la discussion qui suivait.

Toujours dans le cadre du civisme et la participation citoyenne, le secteur a organisé le visionnement du vidéo **Une révolution pacifique : cultiver la paix et passer à l'action**, suivi d'une causerie sur le pouvoir de changer les choses à son niveau et dans son milieu. La discussion était très édifiante, car les jeunes affichaient une attitude défaitiste, ils disaient qu'il y a trop de barrières et de racisme ici pour réussir à changer les choses à leur niveau.

À la demande du Black Theatre Workshop, le 29 novembre 2004, le secteur a réalisé un groupe de discussion sur le parcours migratoire des jeunes d'origine haïtienne avec 23 participants, (4 filles et 19 garçons) de 14 à 19 ans. L'objectif était d'alimenter la réflexion des jeunes sur leurs parcours migratoire en vue de l'écriture d'une pièce de théâtre par le Black Theatre Workshop.

Certaines activités socio-récréatives avaient pour objectif d'expérimenter le savoir-vivre, et de maîtriser la prise de décision en groupe et la capacité à faire des compromis.

- 30 novembre 2004 : un Tournoi sportif de tennis de table (ping-pong) incluant des prix de participation : 14 joueurs.
- 1 et 7 décembre 2004 : deux rencontres d'échanges en vue d'organiser une activité pour la fête de Noël, 19 et 15 participants, 9 filles et 25 garçons.

Un comité de travail, composé de cinq garçons a été créé, les filles voulaient faire un comité distinct d'abord et rencontrer les garçons par la suite pour arriver à des propositions communes en terme d'organisation et de contenu pour la fête de Noël.

4. Le centre multimédia

Pour la troisième année consécutive, les jeunes ont à leur disposition un centre multimédia avec sept ordinateurs et autres équipements. Ils utilisent ce centre pour leurs recherches et travaux scolaires en plus de correspondre avec leurs amis et connaissances par courriel. La fréquentation est d'environ 25 jeunes par jour.

L'ajout d'une ressource dédiée aux filles (animatrice du PEA) a permis de dégager une plus grande marge de manœuvre pour, d'une part offrir un accompagnement plus personnalisé aux filles qui étaient bénéficiaires des activités du Volet A et d'autre part, concentrer certaines interventions de manière à répondre plus spécifiquement aux besoins des garçons. Cela a aussi eu comme résultat une plus grande cohérence et de continuité dans les ateliers dirigés puisqu'on s'est assuré que le même jeune participe à plus d'un atelier.

5. Les difficultés rencontrées

- Au troisième trimestre, une évolution alarmante de cas de violence de plus en plus graves, impliquant des jeunes Québécois d'origine haïtienne, s'est fait sentir. La nécessité pour l'organisme d'intervenir souvent très rapidement, pour calmer les tensions que cela suscite dans la communauté, a permis d'engager le dialogue avec la clientèle sur cette situation.
- Une plus grande appréhension de part et d'autres quand il faut intervenir pour améliorer les rapports entre les jeunes, la police et certains groupes de citoyens, dont les aînés.
- Les ressources de plus en plus limitées de l'organisme pour répondre à certains besoins.

Secteur Socio-Communautaire

En dépit des nombreuses contraintes auxquelles l'organisme a dû faire face cette année, le personnel a continué à offrir un service d'assistance et d'accompagnement personnalisés aux services publics et parapublics, dont l'immigration, les services de santé, la régie du logement, etc. Le nombre de bénéficiaires de ce secteur est estimé à 443 personnes, en majorité des demandes d'appui pour remplir les formulaires d'immigration. Les changements de directives au niveau de l'immigration et les formulaires de plus en plus compliqués font que la demande d'assistance dans les dossiers d'immigration reste importante. La problématique du logement préoccupe aussi beaucoup nos compatriotes, surtout comment faire une demande pour un appartement en HLM ou une demande de subvention pour un logement. En dépit de l'inexistence d'un secteur voué à l'employabilité, l'organisme répond aux multiples demandes d'assistance pour la rédaction de curriculum vitae. Plusieurs de ces personnes sont référées par d'autres organismes et même par des agents d'Emploi Québec.

La capacité du secrétariat de recevoir et de répondre à une grande partie de cette demande d'appui a été considérablement améliorée en 2004-2005. Dans la mesure du possible, la référence à une ressource appropriée est vite faite ou encore, l'information est transmise par téléphone ou immédiatement dans le cas d'un 'walk in'. Le secrétariat a aussi pris en charge le suivi de certains dossiers, tel que les demandes de carte de résidences. Pour pallier au manque de ressources, une fois de plus cette année, chaque employé était chargé d'une problématique particulière en plus de ses fonctions régulières.

183 personnes au total se sont présentées sur rendez-vous. De ce nombre 50% sont des dossiers d'immigration. La majorité des cas d'immigration nécessitait un seul rendez-vous, question de remplir un formulaire de parrainage. Cependant un pourcentage important représentait des cas en litige ou un refus de résidence. Ces interventions demandent un suivi et un investissement de temps important. Le logement (10,4%), les problèmes de famille (9,2%) et l'emploi (6,5%), sont les autres catégories importantes en terme de pourcentage de cas. Les autres catégories, protection de la jeunesse, santé mentale, justice et CSST, bien que représentant peu en terme de chiffre, absorbent beaucoup de temps et d'énergie, car il y a d'autres problèmes reliés à ces problématiques, le logement, le manque de travail, la famille etc. Dans certains cas l'assistance de l'intervenant du BCHM s'étend sur plusieurs mois même plusieurs années.

Avec l'appui des bénévoles détachés par le gouvernement, l'organisme a réalisé deux cliniques d'impôt cette année, le 12 mars et le 2 avril 2005. L'année dernière l'équipe avait réalisé que le volume de la demande et les retardataires font qu'une clinique supplémentaire d'impôt au début d'avril s'imposait.

Concertation et représentation dans le milieu

Encore une fois, la situation en Haïti a eu des répercussions sur le travail du BCHM. L'inondation des Gonaïves, en automne 2004, a mobilisé la communauté haïtienne, qui s'est organisée pour envoyer de l'aide aux sinistrés de la ville de Gonaïves. Dans le cadre de ce dossier, en septembre 2004, le Premier Ministre Charest a choisi le local du BCHM pour annoncer les actions que son gouvernement envisageait pour venir en aide aux populations en détresse.

A la demande du Ministère des Affaires étrangères du Canada, une rencontre a été organisée par le BCHM à l'occasion du passage à Montréal de Madame Danièle Saint-Lot, Ministre du commerce, de l'industrie et du tourisme en Haïti, le vendredi 8 octobre 2004.

Le BCHM, représenté par Evans Desmangles, a participé à l'assemblée publique sur les besoins de la ville de Montréal en matière d'immigration.

Le secteur Aînés a renouvelé des anciens partenariats, avec le Centre d'Action Bénévole de Montréal, l'Institut interculturel de Montréal, Au Rendez-vous des Cultures et le Conseil des Personnes Âgées de la Communauté Noire de Montréal. Le secteur a aussi activement recherché des nouveaux partenaires, ainsi l'organisme a adhéré pour la première fois au Forum des Citoyens Aînés de Montréal (la responsable du secteur siège au conseil d'administration) ainsi qu'au Regroupement des Aidantes et Aidants Naturels de Montréal (RAANM). La responsable du secteur a dû, en deux occasions, prendre position et présenter le point de vue du BCHM relativement aux controverses entourant les retombées de l'action de solidarité envers les Gonaïves.

En termes d'Assemblée générale, la responsable du secteur Aînés a participé à celle du Forum, celle du Regroupement des Aidants ainsi qu'à celle d'une assemblée des membres de la Table de Concertation des Aînés de l'île de Montréal (TCAIM).

Au niveau du secteur jeunes la concertation a relativement bien fonctionné particulièrement au niveau des partenaires et autres professionnels qui ont eu à intervenir directement auprès des jeunes. Nous participons à plusieurs tables de concertation et comités concernés par la problématique des jeunes; Comité jeunesse et gang de rue, Table de concertation Jeunesse Villeray-Petite Patrie, Comité Prévention de la Violence, Le Volet A.

Les lieux et instances de regroupement permettent au BCHM de participer et de s'impliquer dans des dossiers d'une grande importance pour la communauté haïtienne et le mouvement communautaire. Comme membre du COCIMH nous avons participé à la réalisation du Salon de l'action Communautaire, dans le cadre de la semaine de l'Action

Bénévole. Aussi, en collaboration avec les autres membres du COCIMH et étant membre du CONACOH, le BCHM a participé aux actions dans le dossier sur la réussite scolaire qui a été présenté au Ministère de l'Éducation cette année. Comme à l'accoutumée, pour la sixième année consécutive, le BCHM s'est joint à GAP-VIES et le Centre Na Rivé pour présenter l'activité **Une Présence à Partager**, le samedi 26 février 2005. La conférence sur le thème : le Québec, une diversité à construire, a été suivie d'une soirée socioculturelle fort réussie.

Conseil d'administration 2004-2005

Présidente Madame Ninette Piou

Vice-Présidente Madame Marlène Rateau

Trésorière Monsieur Jean Bellefeuille

Secrétaire Monsieur Hervé Jean

Administratrice Madame Florence Cassimir

Administratrice Madame Ange –Marie Clerjeune

Administratrice Madame Rita Cavallière

Administrateur Monsieur Evans Desmangles
représentant des employés

Administratrice Madame Marie-Guilaure Réjouis

Employés 2004

La Coordination

Fabienne Pierre-Jacques
Coordonnatrice

Emmelyne Etienne
Secrétaire-réceptionniste

Edna Constant
Assistante comptable

Rhéal Rancourt
Comptable bénévole

Secteur Aînés

Yvrose Lubérisse
Responsable Secteur des Aînés

Secteur Femmes

Darline Deshommes
Animatrice – Projet d’Encadrement pour adolescentes

Secteur Jeunes

Evans Desmangles
Responsable Secteur Jeunes

Georges Noël
Animateur Jeunes

Camp d’été 2004

Cherlyne Telemaque-Rafuse
Animatrice

Virginia-Claire Moussa-yaya
Animatrice

Claire-Annie Guillaume
Service de garde